



*Albarest*  
PARTNERS

# RAPPORT ESG

2023

---

# Table des matières



## 01

—

**PRESENTATION DE LA  
DEMARCHE ESG  
D'ALBAREST PARTNERS**

## 02

—

**MÉTHODOLOGIE  
D'ANALYSE ET  
REPORTING ESG**

## 03.

—

**PERFORMANCE ESG DU  
FONDS ALBACAP 1**

- A. CONSOLIDATION ESG – GOUVERNANCE & SUPPLY CHAIN
- B. CONSOLIDATION ESG – SOCIAL
- C. CONSOLIDATION ESG – ENVIRONNEMENT

## 04

—

**FOCUS SUR LES  
PARTICIPATIONS**

- A. AIRRIA
- B. IP LABEL
- C. MASA
- D. FIDLEASE
- E. EPHIE INDUSTRIES
- F. ARCADO
- G. GOLOCAL
- H. GENIUS ENERGIES – EGA
- I. GENIUS ENERGIES – M2EI
- J. MERARD
- K. TRESCH
- L. ALL IN

## 05

—

**PERFORMANCES DU  
FONDS ALBACAP 1**

## 06.

—

**ANNEXES**

# Disclaimer



- Le contenu de ce document est strictement confidentiel et exclusivement destiné aux investisseurs du fonds ALBACAP 1.
- Le document a été préparé par CORPOKARMA sur la base des informations fournies par les participations du portefeuille d'Albarest Partners et par Albarest Partners . Les informations collectées couvrent l'année 2023, du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023. La collecte des informations a été effectuée par CORPOKARMA entre janvier 2024 et avril 2024.

# 01

## PRESENTATION DE LA DEMARCHE ESG D'ALBAREST PARTNERS



# Edito de l'équipe ESG (1/2)

« **Continuité et logique d'amélioration continue** : ce sont les deux marqueurs de l'année 2023 pour Albarest Partners qui a poursuivi avec détermination la mise en œuvre de sa stratégie RSE au sein de la société de gestion comme auprès de l'ensemble de ses participations, les historiques comme celles qui ont intégré le portefeuille l'an passé.

Cette année encore, **nous avons progressé dans nos pratiques** avec :

- la **structuration progressive de la démarche RSE de nos participations** et une amélioration continue des plans d'actions associés,
- une démarche d'atténuation de leurs impacts environnementaux, notamment liés au changement climatique, associé au déploiement de la mesure et de la réduction de leurs **bilans carbone**,
- la diffusion des **mécanismes de partage de la valeur** auprès des salariés,
- un engagement actif au service d'un **emploi pérenne et local en France**,
- notre action dans la cité à travers **En Cordée, notre fonds de dotation**, qui soutient les associations permettant aux personnes en difficulté de gravir une étape dans les domaines de l'éducation, la réinsertion professionnelle, la santé et le handicap - 72 000 € ont été versés à 9 associations depuis sa création en 2021.

En 2024, nous souhaitons gagner en maturité, notamment grâce à l'appui de CorpoKarma, agence de conseil et d'innovation en développement durable : son accompagnement, adapté aux PME et pragmatique, permet de s'adapter à la maturité ESG de chacune des participations. **Les 6 premiers mois de l'année ont d'ores et déjà été marqués par la réalisation de plusieurs diagnostics RSE 360°** (soutenus par BPI France) auprès de EPHIE INDUSTRIES, MERARD et TRESCH, la réalisation de bilans carbone pour certaines de nos participations, ou encore le lancement d'une série de webinaires semestriels sur les thématiques ESG.

# Edito de l'équipe ESG (2/2)

C'est une première étape pour accélérer la prise en compte des enjeux ESG dans la trajectoire de développement des sociétés de notre portefeuille. L'année 2025 nous permettra d'aller plus loin, avec le **recrutement par Albarest Partners d'un expert RSE dédié à l'accompagnement et au suivi dans la durée des entreprises** que nous soutenons.

Nous sommes convaincus que la RSE est une **opportunité de créer de la valeur à long terme pour tous** et que nous devons, en tant qu'investisseur responsable, conjuguer performance et durabilité. C'est fort de cette conviction que nous continuerons à appliquer notre crédo – « donner du sens à nos investissements ».



**Laure THIBIERGE**  
Associée



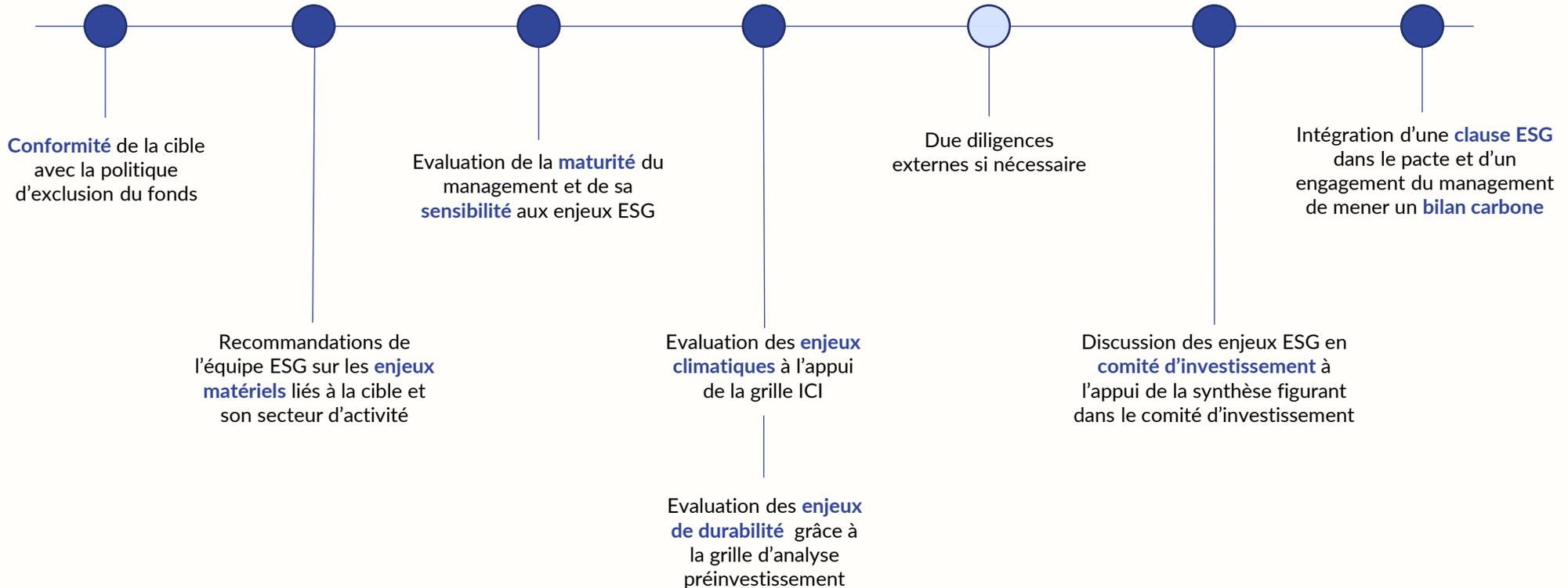
**Steve GUYARD**  
Directeur de participations



**Aline VERMOREL**  
Contrôleuse financière

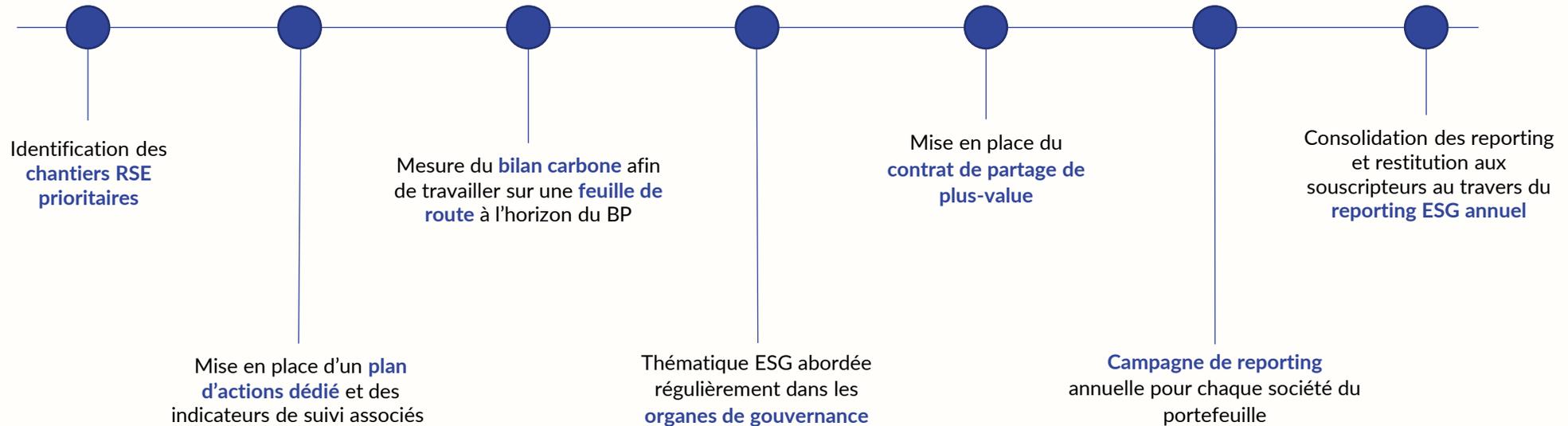
# Démarche ESG d'Albarest Partners

## Préalablement à l'investissement



# Démarche ESG d'Albarest Partners

## Pendant la période de détention



# Nos engagements en tant que société de gestion

## 3 enjeux prioritaires



### Enjeu n°1

Structuration d'une démarche ESG intégrant les enjeux de durabilité



### Enjeu n°2

Contribution sociale dans les territoires

*Favoriser l'emploi dans les régions  
Partager la création de valeur avec les salariés*



### Enjeu n°3

Impact sociétal

*Fonds de dotation*

Albarest Partners est adhérent à plusieurs initiatives, en adéquation avec les référentiels de son écosystème :



# Focus sur le fonds de dotation en cordée



## 4 domaines de soutien

Le fonds de dotation En Cordée a pour objet **toute action d'intérêt général** contribuant au soutien de missions et de projets, notamment de projets associatifs, **permettant à des personnes en difficulté matérielle et/ou morale, de trouver une aide pour surmonter leurs difficultés** et ainsi franchir une étape.

### Cette aide porte sur quatre domaines :

- ✓ **L'éducation** : accompagnement, aide et financement de formations dispensées à des enfants et adultes en difficulté, attribution de bourses ;
- ✓ **L'insertion ou la réinsertion professionnelle** ;
- ✓ **L'aide au handicap**, notamment pour favoriser l'inclusion en environnement professionnel ;
- ✓ **La santé**, notamment pour aider les personnes malades.

64 K€<sup>1</sup> versés à des associations depuis la création



Solenciel

ZUP<sup>DE</sup>CO



à Chacun son Everest!



<sup>1</sup> au 31/12/2023

# Reporting ESG d'Albarest Partners

Gouvernance	2022	2023
<b><u>Organes de gouvernance</u></b>		
% femmes dans le directoire	33%	33%
Forme duale	Non	Non
<b><u>Gouvernance ESG</u></b>		
Responsable ESG	Oui	Oui
Code de déontologie	Oui	Oui
Politique ESG	Oui	Oui
ESG abordée en directoire	Oui	Oui
Reporting ESG des sociétés du portefeuille	Oui	Oui
Politique d'exclusion	Oui	Oui
Litiges et controverses durant l'année	Non	Non

Social	2022	2023
<b><u>Effectifs</u></b>		
Effectifs permanents à la fin de l'année	7	8
% femmes dans les effectifs	43%	50%
% femmes dans l'équipe d'investissement	33%	33%
Effectifs non permanents	0	0

Environnement	
Mesure de l'empreinte carbone	Oui (données 2021)
Emissions de CO2 (TCO2e) - Scope 1 et 2	5,3
Emissions de CO2 (TCO2e) - Scope 3	81,7
Emissions de CO2 (TCO2e) - Scope 1, 2 & 3	87



Politique IT responsable



Véhicules hybrides



Bien-être au travail

# Conformité SFDR d'Albarest Partners et du fonds Albacap 1



Une synthèse de certaines des informations suivantes est intégrée dans le présent rapport :

Au niveau de la société de gestion		Références
Art. 3 : Transparence des politiques relatives aux <b>risques en matière de durabilité</b>		Cf p7-8 et charte d'Investisseur Responsable d'Albarest Partners
Art. 4 : Transparence des <b>incidences négatives en matière de durabilité</b> au niveau des entités		Cf p7-8 et charte d'Investisseur Responsable d'Albarest Partners
Art. 5 : Intégration des risques en matière de durabilité dans les <b>politiques de rémunération</b>		Non disponible
Au niveau du fonds Albacap 1 – Article 8		Références
Albacap 1 – Allocation		
Proportion minimum d'investissements alignés avec les caractéristiques E/S promues		90%
Proportion minimum d'investissement durables avec un objectif environnemental...	...dans des activités économiques qualifiées d'environnementalement durables selon la Taxonomie de l'UE	0%
	... dans des activités économiques non qualifiées d'environnementalement durables selon la Taxonomie de l'UE	0%
Proportion minimum d'investissements durables avec un objectif social		0%
Autres investissements		10%
Obligations		
Description des caractéristiques promues par le fonds, par la méthodologie utilisée pour les promouvoir et des pratiques de bonne gouvernance que les sociétés doivent appliquer		Voir le « Pré-contractual disclosure for financial products » (RTS)  Annuellement : Rapport ESG
Intégration des risques de durabilité dans la décision d'investissement et dans la considération du risque d'impact sur la rentabilité du produit		
Considération des Principales incidences négatives – suivi des 14 PAI obligatoires et 2 PAI optionnels		
Alignement à la Taxonomie de l'UE		0% (pas de proportion minimale d'investissements durables ayant un objectif environnemental)

# Conformité article 29 LEC d'Albarest Partners et du fonds Albacap 1



Une synthèse de certaines des informations suivantes est intégrée dans le présent rapport :

Article 29 de la « Loi Energie-Climat » française	Références
1. Approche générale de l'entité	<i>Cf p7-8 et charte d'Investisseur Responsable d'Albarest Partners</i>
2. Moyens internes pour contribuer à la transition	
3. Gouvernance ESG au sein de l'entité financière	
4. Stratégie d'engagement avec les émetteurs ou les gestionnaires	
5. Investissements durables et investissements dans les combustibles fossiles	
6. Stratégie d'alignement sur l'Accord de Paris	<i>Non applicable à Albarest Partners</i>
7. Stratégie d'alignement sur la biodiversité	
8.a – Intégration du risque ESG dans la gestion des risques	
8. bis – Intégration des risques ESG dans la gestion des risques : Description des risques ESG et plan d'action associé	
9. Mesures d'amélioration	

# 02

## METHODOLOGIE D'ANALYSE ET REPORTING ESG



# Déroulé de la campagne de reporting

01

## Lancement de la campagne ESG auprès des participations

- Les participations répondent au questionnaire ESG envoyé pour l'exercice 2023

Janvier 2024 –  
Avril 2024

02

## Revue des données ESG pour chaque participation

- CorpoKarma analyse les réponses au questionnaire, les documents complémentaires (ex : charte RSE, bilan carbone, code éthique) et demande des précisions si nécessaire
- CorpoKarma réalise un entretien individuel avec le représentant de chaque participation pour confirmer la bonne compréhension du questionnaire et des enjeux
- Des modifications sont apportées dans le document de reporting si besoin

Avril – mai  
2024

03

## Synthèse et consolidation de l'analyse ESG

- CorpoKarma analyse et met en valeurs les enjeux ESG clés, les points forts ainsi que les axes de progression de chaque participation
- CorpoKarma consolide les données au niveau portefeuille afin d'obtenir une évaluation globale des enjeux, de la maturité ESG et des axes de progression

Mai – juin 2024

# Déroulé des échanges avec les participations



ENTREPRISES	SECTEUR D'ACTIVITÉ	CA (M€) AU 31/12/2023	EFFECTIFS AU 31/12/2023	ENTRETIEN TÉLÉPHONIQUE	NIVEAU DE SENSIBILISATION A L'ESG	QUALITÉ DU REPORTING
AIRRIA	Réseau d'installation et de maintenance d'infrastructures numériques	15,9	102	Oui	Bon	Bon
IP LABEL	Edition de logiciels de mesure de l'expérience utilisateur	14,5	105	Oui	Bon	Bon
MASA	Développement de logiciels basés sur l'IA	7,3	41	Non	Faible	Moyen
FIDLEASE	Leasing d'équipements industriels	72	33	Non	Bon	Bon
EPHIE INDUSTRIES	Conception, fabrication et traitements de surfaces d'ornements et de pièces métalliques	22	144	Oui	Bon	Bon
ARCADO	Fabrication de produits de salaison et de charcuteries de terroir	107	274	Non	Bon	Bon
GOLOCAL	Commerce de gros et de détail de pâtisseries, viennoiseries fraîches et de plats traiteurs	22,3	220	Oui	Bon	Bon
TRESCH <sup>1</sup>	Produits dédiés au traitement des eaux industrielles et tertiaires	8,1	29	Oui	Bon	Bon
GENIUS ENERGIES – EGA <sup>1</sup>	Génie électrique, courants forts, courants faibles, génie climatique et énergies renouvelables.	26,9	157	Oui	Moyen	Moyen
GENIUS ENERGIES – M2EI <sup>1</sup>	Régulation, détection incendie, électricité industrielle et tertiaire	8,9	75	Oui	Moyen	Moyen
MERARD <sup>1</sup>	Produits de polissage de produits finis et semi-finis	6,9	17	Oui	Bon	Moyen
ALL IN <sup>1</sup>	Organisation de tournois de tennis en France, exploitation d'installations sportives, restauration	14	48	Oui	Moyen	Moyen

<sup>1</sup> Entrées dans le portefeuille en 2023

# Cinq thématiques d'analyse ESG

Le portefeuille d'Albarest Partners a répondu à un questionnaire contenant 132 indicateurs, dont les indicateurs Principal Adverse Impacts (PAI) de la Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Le questionnaire ESG est composé d'indicateurs quantitatifs, qualitatifs, oui/non/qcm et couvre 5 grandes thématiques : les informations générales, la gouvernance, l'empreinte environnementale, l'empreinte sociale et la chaîne d'approvisionnement (Supply Chain).

## Thématiques et sous-thématiques présentes dans le questionnaire de Reporting ESG d'Albarest Partners

### 1) Informations générales

- Reporting RSE
- Activité / Secteur / Clients
- Informations financières
- Périmètre de référence

### 2) Gouvernance

- Gouvernance exécutive
- Gouvernance non exécutive
- Ethique et lutte contre la corruption
- Politique de matière de droits de l'homme
- Systèmes d'information
- Gouvernance/Pilotage RSE
- Plan d'actions RSE / charte / collaborateurs formés
- Initiatives environnementales
- Taxonomie

### 3) Empreinte environnementale

- Gestion de l'environnement
- Empreinte carbone
- Actions de réductions des GES
- Consommation d'énergie
- Eau
- Déchets
- Biodiversité
- Taxes et litiges

### 4) Empreinte sociale

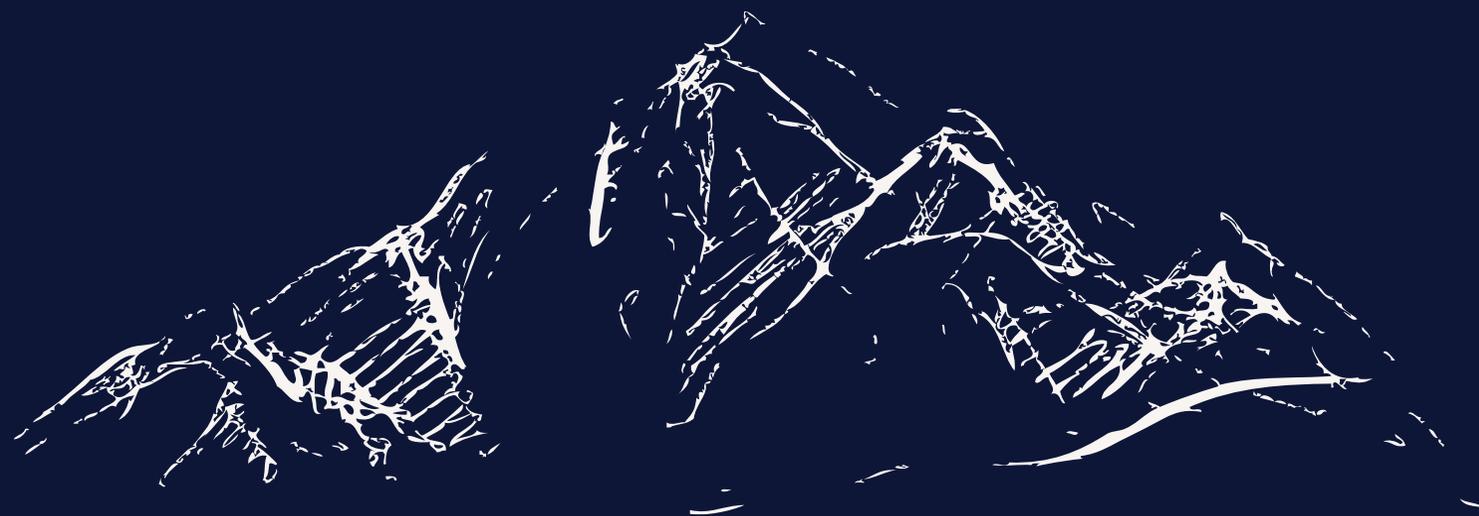
- Effectifs
- Emploi
- Discriminations
- Parité
- Handicap
- Dialogue social
- Absentéisme
- Santé et sécurité
- Gestion des compétences
- Partage de la valeur et bénéfices sociaux

### 5) Supply Chain

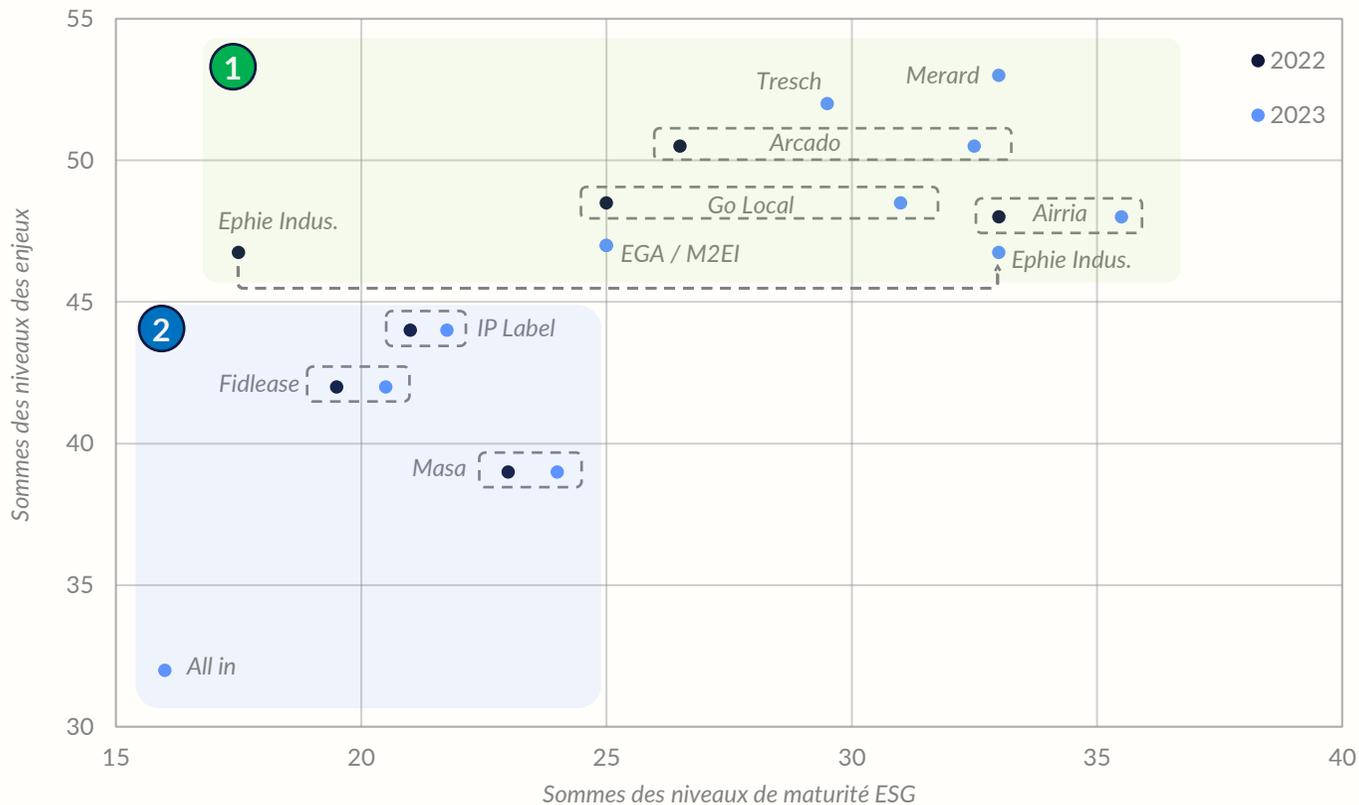
- Organisation
- Achats responsables
- Dons à des organismes de bienfaisance

# 03

## PERFORMANCE ESG DU FONDS ALBACAP 1



# Cartographie Matérialité et évolution du portefeuille



## Synthèse

La maturité des 7 participations au portefeuille en 2022 a progressé de + 33 points au total entre 2022 et 2023 (soit + 20%).

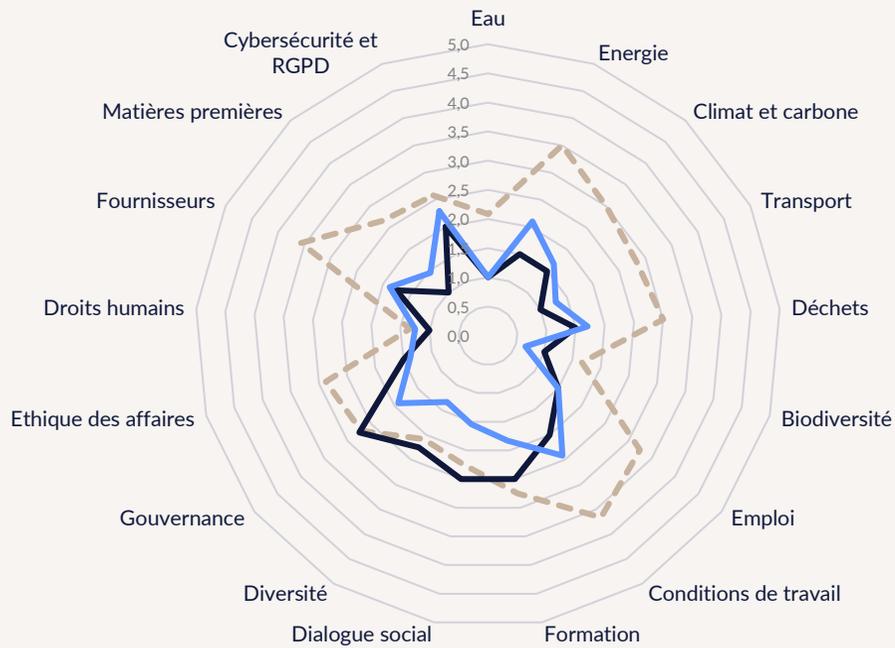
En particulier, **Ephie Industries** (dont les enjeux ESG étaient peu adressés en 2022) a progressé de 89% (soit 15,5 points)

En 2023, 7 participations du portefeuille présentent des enjeux ESG importants et un niveau de maturité adapté

En 2023, 4 participations présentent peu ou pas d'enjeux ESG

# Consolidation des enjeux et des niveaux de maturité ESG du portefeuille

## Maturité ESG globale



— Importance de l'enjeu  
— Maturité du portefeuille 2023

— Maturité Du portefeuille 2022

Périmètre 2022: 7/7; Périmètre 2023: 11/11

## Synthèse

Au regard des différents secteurs présents dans le fonds Albacap I, le portefeuille est caractérisé par de nombreux enjeux ESG, parmi lesquels:

- Les **conditions de travail** (santé/sécurité, bien-être au travail)
- La gestion des **relations fournisseurs** (suivi des fournisseurs, éthique des affaires, intégration de critères de durabilité, etc.)
- **L'emploi** (attractivité et rétention des talents, saisonnalité des activités)
- L'impact des activités sur le **climat et le carbone**
- La gestion des **consommations d'énergie**
- La gestion des **déchets**

Les **enjeux sur lesquels le portefeuille a le plus progressé** entre 2022 et 2023, sont :

- La **consommation d'énergie**
- Les **conditions de travail**
- La **consommation de matières premières**

En 2023, les enjeux sur lesquels le portefeuille présente une **marge de progression plus importante** sont :

- **L'emploi**
- Les **transports**
- Les **fournisseurs**

# 03

## VISION DU PORTEFEUILLE ALBACAP 1 GOUVERNANCE & SUPPLY CHAIN



# Engagement du fonds dans l'accompagnement d'une gouvernance et supply chain responsable

Albarest Partners accompagne les sociétés du portefeuille du fonds dans le renforcement de leur politique RSE sur :

- la structuration d'une **gouvernance fiable, diverse et participative**
- l'intégration de critères de **durabilité dans les processus achats**

## Gouvernance

**100%**

des sociétés  
ont abordé la RSE au Conseil  
d'Administration ou Comité de  
Surveillance / Stratégique dans l'année

**20%\***

de femmes dans les premières  
instances de gouvernance  
opérationnelle

## Chaîne de valeur

**45%**

des sociétés **intègrent des critères  
d'achats responsables**

# Le fonds promeut l'intégration de la RSE et la diversité dans les organes de gouvernance



- Les organes de gouvernance ont intégré la RSE comme un sujet de discussion structurant.
- La part des femmes dans la gouvernance progressent dans la majorité des participations. L'indicateur opérationnel décroît car la gouvernance opérationnelle est en structuration dans 2 nouvelles participations.
- Ephie Industries a mis en place une politique de lutte contre la corruption au travers d'un code de conduite groupe. **A moyen-terme, un effort complémentaire devra être porté sur l'éthique** des affaires par les autres participations.
- 3 sociétés additionnelles vont intégrer un administrateur indépendant en 2024, Fidlease, All In et Go Local.

Indicateurs	Unité	2022	2023
RSE abordée au moins 1 fois/an dans la gouvernance	Nb Oui	7/7 (100%)	<b>11/11</b> (100%)
Politique en matière de lutte contre la corruption	Nb Oui	0/7 (0%)	<b>1/11</b> (9%)
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Nb Oui	0/7 (0%)	<b>0/11</b> (0%)
Sécurité des SI / Cybersécurité	Nb Oui	6/7 (86%)	<b>9/11</b> (82%)
Conformité RGPD	Nb Oui	6/7 (86%)	<b>8/11</b> (73%)

## DIVERSITÉ DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE

% femmes dans les instances de gouvernance opérationnelle (Codir, Comex...)

20%

Périmètre : 11/11  
Valeur 2022 : 27 %

% femmes dans les instances de gouvernance actionariale (CA, CS...)

25%

Périmètre : 11/11  
Valeur 2022 : 5 %

% société du portefeuille avec au moins 1 administrateur indépendant

27%

Périmètre : 11/11  
Valeur 2022 : 29 %

# Les participations du fonds structurent progressivement leur politique RSE et les plans d'actions associés



- **5 sociétés suivent les engagements du Global Compact de l'ONU** en vue d'aligner leur stratégie avec les ODD.
- **Forte progression des indicateurs liés à la structuration de la politique RSE** sous l'impulsion de la gouvernance avec la moitié des participations dotées d'une charte et/ou d'un plan d'actions RSE.
- **4 sociétés se sont dotées d'une charte RSE en 2023** (GoLocal, Merard, EGA, Arcado) **et 5 ont défini un plan d'actions opérationnel** (Go Local, IP Label, Merard, EGA et Arcado).

Indicateurs	Unité	2022	2023
Mécanisme de conformité au Global Compact *	Nb Oui	1/7 (14%)	<b>4/11 (35%)</b>
Charte / Engagement RSE	Nb Oui	2/7 (29%)	<b>6/11 (55%)</b>
Plan d'actions RSE	Nb Oui	0/7 (0%)	<b>5/11 (45%)</b>
Certifications	Nb Oui	2/7 (29%)	<b>5/11 (45%)</b>
Responsable RSE / ESG	Nb Oui	4/7 (57%)	<b>6/11 (55%)</b>

# Intégration des enjeux de durabilité dans la supply chain

- Le niveau de maîtrise des risques et enjeux de durabilité sur la Supply Chain varie fortement entre les participations en fonction de 3 critères : importance des achats dans la valeur ajoutée, attentes sectorielles sur la durabilité et maturité RSE.
- Les participations entrées au portefeuille en 2023 sont moins matures que les participations historiques.
- 5 sociétés (1 de plus qu'en 2022) ont mis en place une démarche d'achats responsables avec des engagements formels ou informels. Les nouvelles sociétés en portefeuille n'ont encore pas déployé ce type de démarche. Ceci explique le recul au niveau portefeuille.
- **Arcado sélectionne ses fournisseurs en intégrant des enjeux RSE au niveau entreprise (sécurité alimentaire, code éthique) et produit (test de fonctionnalité et vieillissement), puis les évalue annuellement.** Un audit sur site a lieu tous les 3 ans.
- **Go Local sélectionne ses fournisseurs d'huile de palme en intégrant la certification RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) et privilégie les achats locaux.**
- **Merard réalise une étude de faisabilité pour rendre sa chaîne d'approvisionnement de coton plus durable.**

% du portefeuille ayant réalisé une évaluation des risques sur les matières premières de leur chaîne de valeur



Périmètre 11/11  
Valeur 2022 : 29 %

% du portefeuille ayant mis en place des critères d'achats responsables (y compris informels)



Périmètre 11/11  
Valeur 2022 : 56 %

% du portefeuille ayant mis en place un mécanisme de suivi sur des critères RSE des fournisseurs



Périmètre 11/11  
Valeur 2022 : 14 %

# 03

## VISION DU PORTEFEUILLE ALBACAP 1 SOCIAL



# Engagement du fonds dans le partage de la valeur et la mixité professionnelle



Albarest Partners est engagé dans une démarche d'investisseur responsable, exemplaire, concrète et pragmatique auprès de ses parties prenantes, avec notamment deux caractéristiques sociales à promouvoir :

- diffuser le **partage de la valeur** ;
- développer la **mixité professionnelle** et favoriser la **réinsertion à tous les niveaux de l'entreprise**.

## Partage de la valeur

**63%**

des sociétés ont mis en place ou déploient actuellement un mécanisme de partage de la valeur

**1 248**

**Employés**

(Valeur consolidée au niveau du fonds)

## Mixité professionnelle

**33 %**

de femmes dans les effectifs

**2 %**

d'employés se déclarent en situation de handicap

**14 %**

de femmes dans les 10 plus hauts revenus

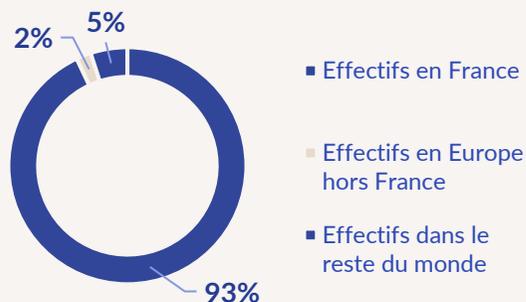
# Le fonds agit pour un emploi pérenne et local en France

- L'effectif consolidé des sociétés au portefeuille a progressé de 40% pour atteindre 1 248 salariés.
- Le taux d'emploi (rapporté à l'effectif) en France (+16%) et de CDI (+7%) ont progressé sur l'année 2023.
- Le turn-over a baissé dans toutes les participations au portefeuille en 2022 sauf une.

Indicateurs	Unité	2022	2023
Effectif physique total de la société au 31/12	Nombre	890 (7/7)	1 248 (11/11)
Effectifs en France	Nombre	802 (7/7)	1 154 (11/11)
Effectifs en Europe HORS France	Nombre	41 (7/7)	36 (11/11)
Effectifs dans le reste du monde	Nombre	47 (7/7)	58 (11/11)
Nombre d'embauches - CDI	Nombre	230 (7/7)	317 (11/11)
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	Pourcentage	37% (7/7)	24% (11/11)

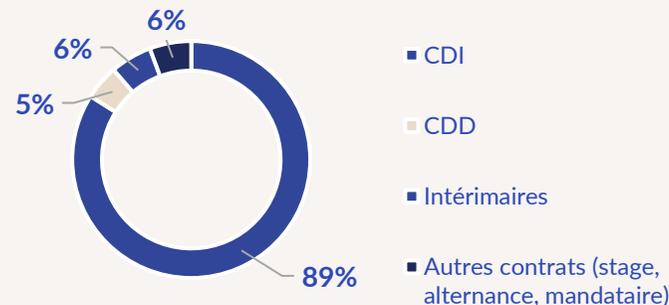
## Répartition géographique

Vision consolidée des 11 participations



## Répartition par type de contrat

Vision consolidée des 11 participations



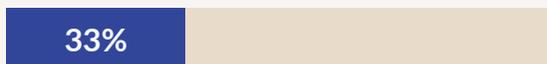
# Les sociétés poursuivent leurs engagements pour l'égalité, la diversité et l'inclusion



- 3 sociétés (AIRRIA, Ephia Industries et EGA) ont signé une charte en faveur de la diversité en 2023.
- L'index d'égalité professionnelle FH progresse de 3 points (+4%) mais n'est pas encore calculé par toutes les participations.
- Les parts de femmes (33%) et de salariés (2%) en situation de handicap sont stables entre les années 2022 et 2023.

Indicateurs	Unité	2022	2023
Charte et/ou engagements en matière de diversité	Nb Oui	0/7 (0%)	3/11 (27%)
Femmes parmi les rémunérations les plus élevées	Pourcentage	17 % (7/7)	14 % (11/11)
Ecart de rémunération non ajusté	Pourcentage	17 % (7/7)	16 % (10/11)
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	Nombre sur 100	72,8 (5/7)	77 (3/11)
Part de femmes dans l'effectif consolidé	Pourcentage	34 % (7/7)	35 % (11/11)
Taxe AGEFIPH	Euros	16 854 (5/7)	30 367 (11/11)
Part de salariés en situation de handicap dans l'effectif consolidé	Pourcentage	2% (7/7)	2% (11/11)

## Part de femmes dans l'effectif consolidé



Femmes dans l'effectif consolidé : 444

Périmètre 11/11  
Valeur 2022 : 34 %

## Part de salarié en situation de handicap dans l'effectif consolidé



Salariés en situation de handicap : 39

Périmètre 11/11  
Valeur 2022 : 2 %

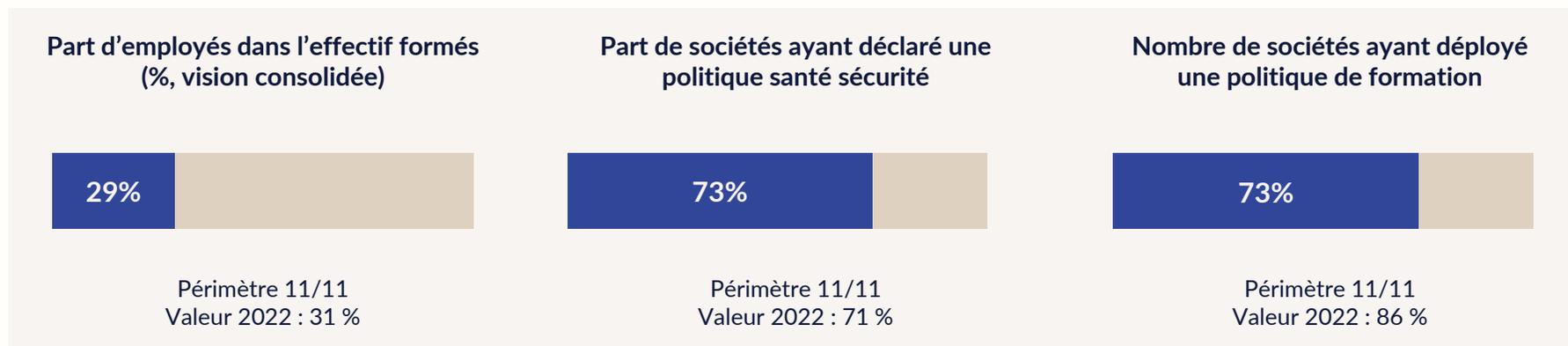
# La santé et la sécurité des salariés s'améliorent au niveau du portefeuille



- Les 9 sociétés ayant une activité présentant des risques d'accident significatifs ont mis en place (8) ou ont initié (1) une politique de santé / sécurité. Les 3 sociétés restantes ont des activités de bureaux (crédit-bail ou services informatiques).
- Les taux d'absentéisme et de fréquence d'accidents du travail ont diminué au niveau du portefeuille sur l'année 2023.
- AIRRIA a déployé une politique de formation. 3 des nouvelles sociétés entrées au portefeuille en 2023 n'ont pas encore mis en place de politique de formation, ce qui explique la baisse de cet indicateur.

Indicateurs	Unité	2022	2023
Taux d'absentéisme*	Pourcentage	6,15	5,37 (11/11)
Taux de fréquence des accidents du travail*	Nombre	3,02	1,58 (10/11)
Taux de gravité des accidents du travail*	Nombre	0,74	0,59 (10/11)

\*Le nombre d'heures d'absences pour maladie de Merard n'est pas disponible en 2023. Le taux de fréquence et de gravité des accidents du travail pour Merard et Tresch n'est pas disponible pour 2022

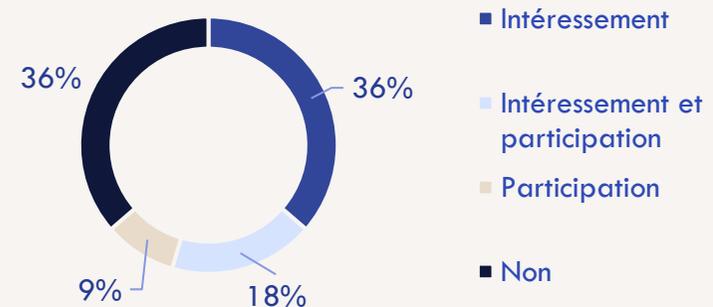


# Le fonds poursuit le déploiement de mécanismes de partage de la valeur auprès des salariés

- 7 sociétés (63%) ont mis en place un **mécanisme de partage de la valeur**. L'intéressement est le mécanisme le plus répandu avec 6 sociétés l'ayant mis en place.
- 2 sociétés (18%) ont mis en place un mécanisme de partage de la plus-value (Airria et Fidlease). Merard et Tresch déploient actuellement ce mécanisme pour 2024.
- 8 sociétés du portefeuille ont des salariés actionnaires.

Part des sociétés ayant mis en place un mécanisme de partage de la valeur (vision consolidée)

Périmètre 11/11



# 03

## VISION DU PORTEFEUILLE ALBACAP 1 ENVIRONNEMENT



# Engagement du fonds pour l'atténuation des impacts environnementaux, notamment liés au changement climatique

Albarest Partners s'engage dans une démarche d'investisseur responsable et impulse une démarche d'atténuation des impacts environnementaux des sociétés au sein de son portefeuille.

L'atténuation du changement climatique (c-à-d la réduction des émissions GES) est la caractéristique principale promue.

## Changement Climatique

**82%**

des sociétés ont réalisé ou sont en cours de réalisation de leur bilan carbone sur les 3 scopes

**100%**

sociétés suivent leurs consommations d'énergie

## Impacts environnementaux

**72%**

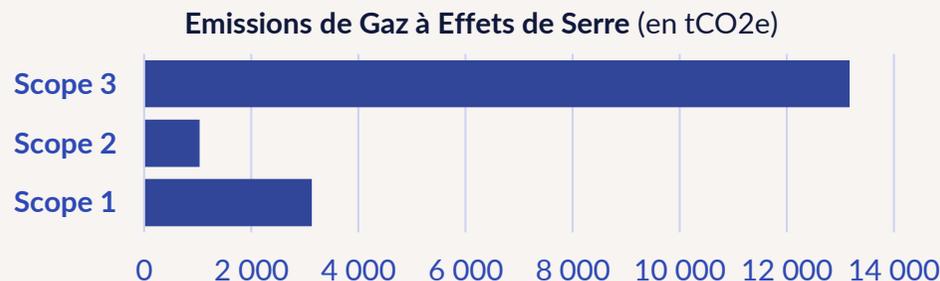
des sociétés ont mis en place des initiatives environnementales

*(ces initiatives sont présentées dans les slides suivantes)*

# Les politiques Climat se déploient au sein des sociétés, tant au niveau de la mesure du bilan carbone que de sa réduction

- **5 sociétés ont réalisé leur bilan carbone sur les 3 scopes et 2 sociétés sur les scopes 1 et 2**, au moins 1 fois sur les 2 dernières années. 2 sociétés additionnelles ont initié ou vont initier en 2024 leur bilan carbone sur les 3 scopes.
- **Toutes les sociétés ayant réalisé leur bilan carbone ont défini un plan d'actions**, actuellement en cours de déploiement.
- **La tendance de l'intensité énergétiques et carbone est à la réduction. Toutefois, une interprétation au niveau portefeuille est complexe** en raison de 3 facteurs : nouvelles sociétés sur des secteurs peu intense, augmentation du CA en 2023 sans réévaluation du bilan carbone et 2 sociétés importantes avec un bilan carbone sur les scopes 1 & 2 uniquement.

Indicateurs	Unité	2022	2023
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Nb Oui	0/7 (0%)	0/11 (0%)
Réalisation d'un bilan carbone	Nb Oui	4/7 (57%)	7/11 (64%)
Intensité carbone	TCO2e/M€ CA	176 (4/7)	111 (7/11)
Intensité énergétique	GWh/M€ CA	121 (6/7)	75 (11/11)
Actions de réductions des émissions de gaz à effet de serre	Nb oui	N/D	7/11 (64%)



Périmètre 7/11

# Initiatives environnementales

- La majorité des sociétés ont mis en place des initiatives environnementales, le plus souvent liées à l'efficacité énergétique et à la réduction des gaz à effet de serre.
- Tresch a déployé des initiatives visant à réduire sa consommation en eau.
- Arcado a déployé des actions pour préserver la biodiversité sur ces sites.
- Aucun des sites des sociétés en portefeuille n'impacte négativement la biodiversité.\*

Indicateurs	Unité	2022	2023
<b>ENERGIE</b>			
Consommation d'électricité*	MWh PCI	18 769 (7/7)**	16 664 (11/11)
Consommation d'énergie d'origine renouvelable*	kWh PCI	0 (7/7)	343 918 (11/11)
Production d'énergie*	kWh PCI	0 (7/7)	38 963 (11/11)
Consommation de carburant	Litre	548 037 (6/7)	768 718 (11/11)
<b>EAU</b>			
Consommation d'eau	m3	91 194 (3/7)	100 353 (11/11)
Emissions dans l'eau*	m3	77 (7/7)	0 (11/11)
<b>DECHETS</b>			
Déchets non dangereux	Tonne	539 (7/7)	230 (11/11)
Déchets dangereux*	Tonne	293 (6/7)	313 (11/11)
<b>BIODIVERSITE</b>			
Sites situés dans ou près d'une zone sensible	Nb Oui	1/7 (14,3%)**	1/12 (8%)

\*Cette donnée est collectée dans le cadre de la réglementation SFDR et permet de calculer les indicateurs «Principal adverse impacts ».

\*\*Le reporting 2022 était déclaré en kWh et n'incluait pas Arcado, qui représente 11 000 MWh.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS AIRRIA



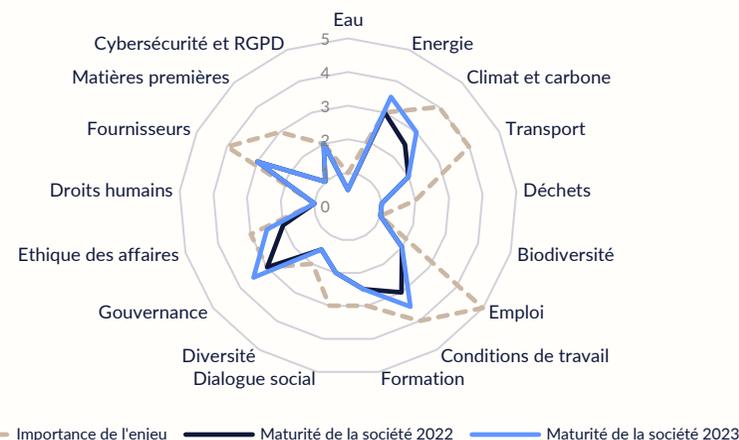
# AIRRIA – Vue d'ensemble

## Informations Générales

\* au 31/12

Industrie	Conseil en systèmes et logiciels informatiques		
Activité	Réseau d'installation et de maintenance d'infrastructures numériques		
Localisation	France		
Périmètre de reporting	Groupe AIRRIA		
Données couvertes par le reporting	100%		
Chiffres d'affaires (m€)*	12,3	2023	15,9
Effectif physique*	94	2023	102
Code NACE	JOCAD IT : 745A, INGESECU : 742C, SERA : 721Z, A CENTAURE : 748F, DAFC : 745A, ADW : 6202A		
Interlocuteur(s)	Lisa Laforge - Maud Mayet		

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Fournisseurs et sous-traitants via l'achat de matériel pour les clients et le choix des prestataires de service
- Changement climatique (émissions liées aux consommations énergétiques et de carburants)
- Recrutement et rétention des salariés, développement de la marque employeur, turnover des équipes
- Santé et sécurité des employés et des sous-traitants, lors de l'utilisation et l'installation des équipements et lors des trajets en voiture

## Engagements & actions menées

- La société est vigilante quant à la localisation des fournisseurs (choix français ou plus largement européen pour les fabricants)
- Mise en place d'actions de formation et sensibilisation sur le volet environnemental : formation à l'écoconduite, forfait mobilité durable avec une adhésion des collaborateurs.
- Suivi des indicateurs de QVT et de santé et sécurité des collaborateurs, sensibilisations aux enjeux lors des séminaires semestriels
- Formation des commerciaux aux enjeux d'éthique des affaires

## Pistes d'amélioration

- Structurer une démarche d'achats responsables, notamment : sélection des fournisseurs et sous-traitants selon des critères de durabilité
- Poursuivre les actions de réductions des émissions de GES en particulier sur la flotte de véhicule
- Actualiser le bilan carbone sur l'année 2023 ou 2024
- Poursuivre la démarche de sensibilisation et de suivi d'indicateurs sur la santé-sécurité des sous-traitants

# AIRRIA – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Mécanisme de conformité au Global Compact	Non	Non	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/D	Non	
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	→
Processus de conformité RGPD	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	→
Plan d'actions RSE	Non	Non	→
Charte / Engagement RSE	Oui	Oui	→
Certifications	Oui	Oui	→

## Commentaires

- La responsable RH est responsable de la RSE.
- Un projet d'actualisation de la charte interne RSE était prévu en 2023 mais il n'a pas été concrétisé.
- Les sujets RSE sont abordés à chaque comité stratégique qui se réunit tous les 2 à 3 mois.
- A chaque séminaire semestriel, des éléments portant sur la stratégie RSE sont remontés aux collaborateurs.
- Sensibilisation des commerciaux à l'éthique des affaires en 2023 qui doit se poursuivre en 2024.
- Pas d'évolutions notables sur les principaux indicateurs de la gouvernance entre 2022 et 2023.
- Un mécanisme de partage de la valeur est en cours de mise en place, il doit être déployé pour chaque filiale.
- L'évolution de la gouvernance actionnariale et opérationnelle, suite à l'acquisition d'ADW, conduit à une baisse de la part de femmes dans la gouvernance actionnariale et opérationnelle.

# AIRRIA – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	Non	Non	→
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Non	Non	→
Emissions carbone	Oui	Oui	→
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	N/D	Oui	
Consommation d'électricité (kWh PCI)	98 402	114 886	↓
Total - Energies (kWh PCI)	522 122	516 353	↑
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	42	32	↑
Emissions dans l'eau (Tonnes)	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonnes)	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	→
Litiges environnementaux	Non	Non	→

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	63	63	→
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	81	81	→
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	1 081	1 081	→
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	100	77	↑

Le bilan carbone n'a pas été actualisé en 2023.

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	Non	Non	→
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	Non	Non	→
Suivi des fournisseurs	Non	Non	→

## Commentaires

- La société ne dispose pas d'une politique de durabilité.
- La société réalise des actions de réduction des émissions de GES sur la base notamment du bilan carbone effectué.
- Mise en place de formation à l'écoconduite pour les salariés qui semble avoir une incidence sur la consommation.
- Dans ses services, Airria peut adresser les enjeux de consommations énergétiques : installations de bornes de recharges, de capteurs pour le délestage électrique.
- Les émissions GES de 2023 sont les mêmes que celles de 2022, le bilan carbone n'ayant pas été actualisé.

### Evolution 2023 vs 2022

- Intensité énergétique en baisse significative liée principalement à la réduction des consommations de carburant.
- La société revendiquait en 2022 des engagements non formalisés en matière d'achats responsables, en 2023 elle ne déclare pas d'engagements en la matière.

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	94	102	↑
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	90%	85%	↑
Ecart de rémunération non ajusté	5%	8%	↓
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	22	N/A	!
Taxe AGEFIPH	4 088 €	3 029 €	↑
Litiges sociaux	1	1	→
Enquête auprès des salariés	N/D	Non	
Taux d'absentéisme	6%	4%	↑
Taux de fréquence des accidents du travail	4,22	1,45	↑
Taux de gravité des accidents du travail	0,78	0,25	↑
Politique de santé et sécurité	Non	Oui	↑
Part d'employés formés	33%	42%	↑
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	Non	Oui	↑
Mécanisme partage de la valeur oui / non	Oui	Oui	→
Part des salariés actionnaires	0%	3%	↑
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	150 €	
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0%	

## COMMENTAIRES

- Le taux de turnover s'explique cette année par les changements intervenus sur la direction d'AIRRIA, la volatilité des profils recrutés ainsi que par la perte de marchés qui amènent à la fin des CDI de chantier.
- Les autres contrats concernent des contrats d'alternance (15) et les mandataires sociaux (2).
- L'index égalité femmes/hommes n'est pas calculé compte tenu de la taille des différentes filiales.
- Mise en place d'un groupe sur la QVT avec notamment des challenges sportifs et un changement de médecine du travail pour travailler sur l'ergonomie.
- Le CSE de la société a été formé sur le harcèlement.

### Evolution 2023 vs 2022

- Ecart de rémunération F H qui se renforce.
- Augmentation légère de la part des salariés en situation de handicap qui passe de 6 à 7%.
- Taux d'absentéisme, de fréquence des accidents de travail et de gravité en forte baisse due en partie à la baisse de l'accidentologie routière.
- Baisse importante du taux d'employés formés.
- Mise en œuvre d'une politique d'insertion professionnelle des jeunes notamment via un accord avec France Travail.
- La part des salariés actionnaires est en hausse.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS IP LABEL



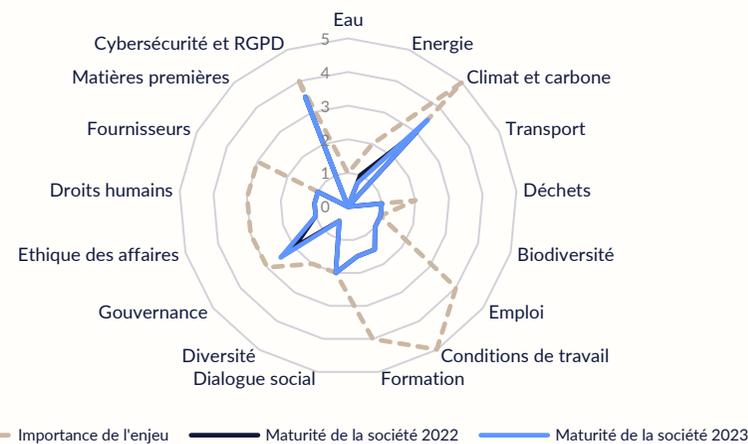
# IP LABEL – Vue d'ensemble

## Informations Générales

\* au 31/12

Industrie	Edition de logiciels applicatifs		
Activité	Edition de logiciels de mesure de l'expérience utilisateur		
Localisation	France, Chine, Tunisie, Espagne, Suède et Finlande		
Périmètre de reporting	Groupe IP Label		
Données couvertes par le reporting	100%		
Chiffres d'affaires (m€)*	14,6	2023	14,6
Effectif physique*	94	2023	105
Code NACE	5829C / Edition de logiciels applicatifs		
Interlocuteur(s)	Marie-Hélène Galliard		

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Protection des données collectées via le logiciel et dans le cadre de l'activité
- Changement climatique et éco-conception des produits (émissions GES liées aux logiciels et serveurs)
- Recrutement et rétention des salariés, développement de la marque employeur
- Conditions de travail des employés, notamment dans les filiales hors Europe ayant des réglementations sociales moins strictes
- Implémentation des actions RSE au sein du groupe

## Engagements & actions menées

- La société externalise ses capacités serveurs en full cloud ce qui réduit son impact énergétique (meilleure performance que serveurs internes)
- La société a réalisé le calcul de son Bilan Carbone en 2022.
- Une politique de formation, bien que non formalisée, est en place et comporte un volet important sur la connaissance du logiciel et du savoir-faire interne
- Le directeur de la filiale tunisienne est responsable de la gestion des effectifs ; la société a réalisé son DUERP.

## Pistes d'amélioration

- Nommer un DPO pour répondre aux exigences RGPD
- Mettre en place une fonction RSE dédiée au niveau du groupe
- Implémenter les actions de réduction des émissions GES issues du bilan carbone
- Formaliser une politique de formation collective
- Mettre en place un questionnaire de satisfaction des employés

# IP LABEL – Gouvernance

## GOVERNANCE

Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Mécanisme de conformité au Global Compact	Non	Non	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/D	Non	
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	→
Processus de conformité RGPD	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Non	Non	→
Plan d'actions RSE	Non	Oui	↑
Charte / Engagement RSE	Non	Oui	↑
Certifications	Oui	Non	↓

## Commentaires

- La société ne dispose pas d'une fonction RSE dédiée : elle est incarnée par la responsable services généraux, RH, finance et administratif.
- La RSE est abordée lors des réunions de gouvernance
- La société a des engagements RSE en interne.

# IP LABEL – Environnement & supply chain

## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	Non	Non	→
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Non	Non	→
Emissions carbone	Oui	Oui	→
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	N/D	Oui	
Consommation d'électricité (kWh PCI)	137 897	168 446	↓
Total - Energies (kWh PCI)	137 897	168 446	↓
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	9	12	↓
Emissions dans l'eau (Tonnes)	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonnes)	0,0	0,1	↓
Impacts des sites sur la biodiversité	N/D	Non	→
Litiges environnementaux	Non	Non	→

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	28	28	→
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	33	33	→
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	383	383	→
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	30	30	↓

*Le bilan carbone n'a pas été actualisé en 2023.*

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	Non	Non	→
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	Non	Non	→
Suivi des fournisseurs	Non	Non	→

## Commentaires

- La société a mis en place des actions de réductions des émissions de GES : réduction du parc automobile, réduction des déplacements en privilégiant le train. Les consommations de carburant ne sont toutefois pas analysées, ce qui ne permet pas d'en évaluer l'impact.
- La société a réduit ses achats de composants électroniques en particulier sur les serveurs car ces activités sont maintenant externalisées auprès de fournisseurs comme AWS ou Microsoft.
- IP Label a lancé la solution Ekara Green permettant à ses clients d'évaluer la durabilité de leurs sites web.
- La société a recours à une société de recyclage pour ses déchets sur site.
- IP Label a effectué une rénovation énergétique de ses locaux franciliens. L'impact sur les consommations n'a toutefois pas été mesuré.

### Evolutions 2023 vs 2022

- L'intensité énergétique de la société a augmenté : la consommation d'énergie a augmenté et le chiffre d'affaires a légèrement baissé.
- La société a produit quelques kilos de déchets dangereux au cours de l'année.

# IP LABEL – Social

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	106	105	↓
Part des effectifs en France sur l'effectif total	57%	44%	↓
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	46%	27%	↑
Ecart de rémunération non ajusté	5%	30%	↓
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	71	N/A	!
Taxe AGEFIPH	0 €	7 948 €	↓
Litiges sociaux	0	0	→
Enquête auprès des salariés	N/D	Non	
Taux d'absentéisme	3%	1%	↑
Taux de fréquence des accidents du travail	0,00	0,00	→
Taux de gravité des accidents du travail	0,00	0,00	→
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	0%	0%	→
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	Non	Non	→
L'entreprise a-t-elle mise en place un mécanisme de partage de la va	Non	Non	→
Part des salariés actionnaires	0%	0%	→
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0 €	
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0%	

## COMMENTAIRES

- Une politique de QVT informelle est en place.
- Le management de la filiale tunisienne est incarné localement et suivi de près par le siège. Des spécificités notamment en termes de politique de rémunération et d'attractivité sont mises en place. La société est conseillée par des experts locaux pour chacune de ses filiales.
- Une politique de formation interne a été mise en place, principalement lors de l'intégration. Les salariés ne sont pas formés par des organismes externes.
- La société n'emploie pas de salariés en situation de handicap.

### Evolution 2023 vs 2022

- La part des effectifs en France se réduit, au profit principalement de la Tunisie.
- Le turnover s'est réduit, expliqué principalement en 2022 par le changement de direction.
- L'écart de rémunération augmente entre les femmes et hommes, l'indicateur d'égalité est en baisse, évolution liée principalement aux départs de plusieurs femmes du siège.
- Le taux d'absentéisme est en baisse.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS MASA



# MASA – Vue d'ensemble

## INFORMATIONS GENERALES

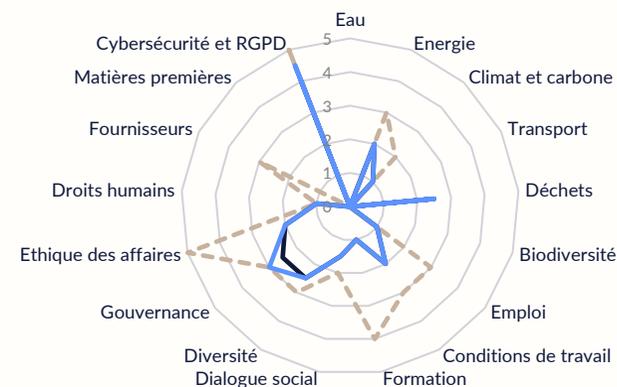
\* au 31/12

Industrie	Programmation, conseil et autres activités informatiques		
Activité	Développement de logiciels basés sur l'intelligence		
Localisation	France, Brésil, Etats-Unis		
Périmètre de reporting	Groupe MASA SAS		
Données couvertes par le reporting	100%		
Chiffres d'affaires (m€)*	7,8	▲ 2023	7,3
Effectif physique*	41	▲ 2023	41

Code NACE 6630Z/6201Z

Interlocuteur(s) -

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

CorpoKarma n'a pas été en mesure de réaliser d'échange qualitatif avec la société. Les analyses sont basées sur le questionnaire ESG.

- Sécurité des données et conformité RGPD pour les données exploitées par les logiciels vendus de la société
- Empreinte environnementale du numérique et gestion des déchets
- Recrutement, diversité et rétention des salariés dans un secteur et un contexte subissant des difficultés de recrutement
- Formation des salariés en lien avec les rapides évolutions technologiques du secteur
- Ethique des affaires

## Engagements & actions menées

- Le calcul du bilan carbone du groupe a été réalisé
- La société fait don aux salariés du matériel informatique en fin de vie
- La gouvernance actionariale de MASA est composée de 75 % de femmes. Des mécanismes de partage de la valeur ont été mis en place pour favoriser la rétention des salariés notamment via l'actionariat salarié
- La société réalise des formations adaptées au cas par cas mais n'a pas formalisé de plan d'actions ou de politique

## Pistes d'amélioration

- Favoriser une culture de transmission proactive des informations ESG, nommer un responsable RSE
- Sensibiliser et former les collaborateurs à l'éthique des affaires, formaliser une politique
- Conduire annuellement une enquête de satisfaction des salariés, mettre en place une politique de durabilité
- Formaliser une politique de formation collective incluant par exemple les thématiques de formation suivies et indicateurs clés

# MASA – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Mécanisme de conformité au Global Compact	Non	Non	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/D	Non	
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	→
Processus de conformité RGPD	N/D	Oui	↑
Responsable RSE/ESG	Non	Non	→
Plan d'actions RSE	Non	Non	→
Charte / Engagement RSE	Non	Non	→
Certifications	Non	Non	→

## Commentaires

*N.B : la société n'a pas répondu aux sollicitations de CorpoKarma pour échanger sur des questions complémentaires qualitatives. Les commentaires portent uniquement sur les réponses au questionnaire ESG.*

- La gouvernance actionnariale est composée de 3 femmes et d'un homme.
- La gouvernance opérationnelle est composée de 5 hommes et une femme.
- La société ne dispose pas d'un responsable RSE, ni de plan d'actions ou de charte RSE.
- La société a mis un place un processus de conformité au RGPD et est audité régulièrement sur son système d'information et sur la cybersécurité.
- Masa ne dispose pas d'une politique en matière de lutte anti-corruption. La rédaction d'une charte éthique est prévue en 2024.

# MASA – Environnement & supply chain

## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	Non	Non	→
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Non	Non	→
Emissions carbone	Oui	Oui	→
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	N/D	Non	
Consommation d'électricité (kWh PCI)	30 021	30 010	↑
Total - Energies (kWh PCI)	58 405	58 400	↑
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	7	8	↓
Emissions dans l'eau (Tonnes)	0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonnes)	0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	N/D	Non	
Litiges environnementaux	Non	Non	→

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	2	2	→
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	4	4	→
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	189	189	→
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	25	27	↓

*Le bilan carbone n'a pas été actualisé en 2023.*

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	Non	Non	→
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	Non	Non	→
Suivi des fournisseurs	Non	Non	→

## Commentaires

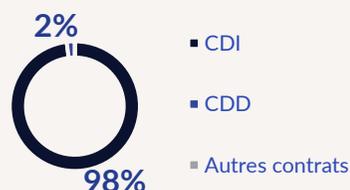
- La société a réalisé un bilan carbone sur l'année 2022 qui a été réutilisé dans les données 2023.
- La société ne met pas en place d'actions de réductions des émissions GES.
- La société ne met pas en place d'actions relatives à la durabilité de sa supply chain.

### Evolution 2023 vs 2022

- Les consommations énergétiques sont restées stables (données avec un niveau de précision faible).
- L'intensité carbone et énergétique sont en légère hausse, compte tenu de la baisse du chiffre d'affaires.

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	41	41	→
Part des effectifs en France sur l'effectif total	98%	98%	
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	11%	6%	↑
Ecart de rémunération non ajusté	N/D	-1%	Erreur
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	N/A	N/A	
Taxe AGEFIPH	4 061 €	8 640 €	↓
Litiges sociaux	0	0	→
Enquête auprès des salariés	N/D	Non	
Taux d'absentéisme	2%	0%	↑
Taux de fréquence des accidents du travail	1,59	0,00	↑
Taux de gravité des accidents du travail	0,33	0,00	↑
Politique de santé et sécurité	Non	Non	→
Part d'employés formés	5%	3%	↓
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	Non	Non	→
L'entreprise a-t-elle mise en place un mécanisme de partage de la va	Oui	Oui	→
Part des salariés actionnaires	15%	20%	↑
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	1 €	
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0%	

## COMMENTAIRES

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est quasiment nul. La société n'a toutefois pas d'obligation de remplir l'index égalité H/F.
- La société ne dispose pas d'une politique de santé / sécurité pour ses salariés.
- La société fait recours quasiment exclusivement aux CDI, un seul contrat en CDD.

### Evolution 2023 vs 2022

- Les effectifs de la société sont restés stables, avec un taux de turnover qui s'est réduit.
- Le montant de la taxe AGEFIPH a doublé, la société n'emploie pas de salariés en situation de handicap.
- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est quasiment nul.
- La société a connu un très faible taux d'absentéisme, avec aucun accident du travail.
- La société a augmenté sa part de salariés actionnaires avec 20% de concernés.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS FIDLEASE



# FIDLEASE – Vue d'ensemble

## Informations Générales

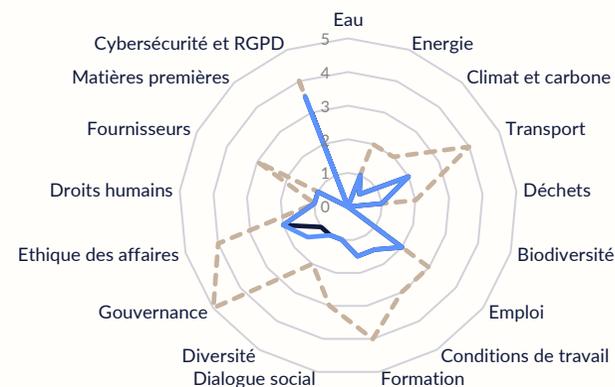
\* au 31/12

Industrie	Activité de location et location-bail		
Activité	Leasing d'équipements industriels		
Localisation	France		
Périmètre de reporting	Holding Fantasticos		
Données couvertes par le reporting	100%		
Chiffres d'affaires (m€)*	38,3	2023	72
Effectif physique*	14	2023	33

Fantastics 7010Z / Fidlease 4669B / CF Bail 6499Z  
/ Vectura 4669B

Interlocuteur(s) Laurent Corsini

## Maturité ESG globale



--- Importance de l'enjeu    — Maturité de la société 2022    — Maturité de la société 2023

## Enjeux ESG majeurs

- Ethique des affaires via le rôle d'intermédiaire de Fidlease entre les bailleurs et les clients finaux
- Sécurité des systèmes d'informations et conformité RGPD lors du traitement des données sensibles des parties prenantes
- Structuration de la holding Fantasticos suite à l'acquisition de CF Bail et Vectura en 2023
- Formation des salariés aux métiers financiers.
- Emissions de GES notamment via les actifs financés.

## Engagements & actions menées

- Des processus éthiques non formalisés sont mis en place à travers une politique anti-corruption et des processus de vérification de la fiabilité des partenaires d'affaires
- La conformité RGPD de la société est auditée par un organisme externe.
- Une politique de formation non formalisée est mise en œuvre.
- La société met en place une politique de partage de la valeur ainsi que l'actionnariat salarié.

## Pistes d'amélioration

- Mettre en place un code de conduite en interne pour l'ensemble du nouveau groupe.
- Former les salariés à l'écoconduite et électrifier la flotte de véhicules
- Formaliser une politique de formation collective.
- Réaliser un bilan carbone pour pouvoir mettre en place des actions de réductions des GES.

# FIDLEASE – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Mécanisme de conformité au Global Compact	Non	Non	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/D	Non	
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	→
Processus de conformité RGPD	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	→
Plan d'actions RSE	Non	Non	→
Charte / Engagement RSE	Non	Non	→
Certifications	Non	Non	→
Taxonomie	N/D	Non	

## Commentaires

*N.B : la société n'a pas répondu aux sollicitations de CorpoKarma pour échanger sur des questions complémentaires qualitatives. Les commentaires portent uniquement sur les réponses au questionnaire ESG.*

- Le responsable RSE est le président de la société.
- La RSE est abordée lors du conseil.
- La société ne compte pas de femmes au sein de sa gouvernance actionnariale et opérationnelle.
- La société réalise un audit RSE en 2024 (mené par CorpoKarma) qui doit amener à la définition d'une politique et d'un plan d'action RSE.
- La société ne dispose pas d'engagement en matière d'éthique des affaires ou de lutte contre la corruption.
- La société est auditée par un organisme tiers sur la cybersécurité et est accompagnée sur le volet RGPD.
- Un administrateur indépendant a été nommé en 2024.

# FIDLEASE – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	Non	Non	→
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Non	Non	→
Emissions carbone	Non	Non	→
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	N/D	Oui	
Consommation d'électricité (kWh PCI)	28 200	6 773	↑
Total - Energies (kWh PCI)	203 000	216 216	↓
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	5	3	↑
Emissions dans l'eau (Tonnes)	0,0	0,0	→
Déchets dangereux (Tonnes)	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	N/D	Non	→
Litiges environnementaux	Non	Non	→

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / MEuros)	-	-	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	Non	Non	→
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	Non	Non	→
Suivi des fournisseurs	Non	Non	→

## Commentaires

- La société ne met pas en place de politique de durabilité structurée.
- Elle revendique réaliser des actions de réductions des émissions GES mais elles ne sont pas précisément listées. Le groupe n'a pas réalisé son bilan carbone afin d'identifier ses principales sources d'émissions et de définir un plan de réductions.
- La société n'a pas pris d'engagement en matière de durabilité au sein de sa supply chain.

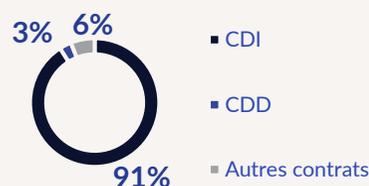
### Evolutions 2023 vs 2022

- Les données concernant la consommation d'électricité sont parcellaires et uniquement basée sur CF Bail. La représentativité des consommations d'énergie et donc l'intensité énergétique est ainsi impactée.

# FIDLEASE – Social

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	14	33	↑
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	→
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	25%	20%	↑
Ecart de rémunération non ajusté	55%	49%	↑
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	N/D	N/A	!
Taxe AGEFIPH	N/A	0 €	
Litiges sociaux	0	0	→
Enquête auprès des salariés	N/D	Non	
Taux d'absentéisme	1%	4%	↓
Taux de fréquence des accidents du travail	0,00	0,00	→
Taux de gravité des accidents du travail	0,00	0,00	→
Politique de santé et sécurité	Oui	Non	↓
Part d'employés formés	35%	0%	↓
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	Non	Oui	↑
Mécanisme partage de la valeur oui / non	Non	Oui	↑
Part des salariés actionnaires	29%	18%	↓
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	1 500 €	
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0%	

## COMMENTAIRES

- Fidlease s'est regroupé avec les sociétés CF Bail et Vectura ce qui occasionne une augmentation importante des effectifs, tous basés en France. Dans ce contexte, la société a réalisé 11 embauches dans l'année.

### Evolutions 2023 vs 2022

- Le taux de turnover s'est réduit.
- L'écart de rémunération H/F s'est légèrement réduit bien qu'il reste de près de 50%. Il s'explique principalement par la part variable des commerciaux qui sont majoritairement des hommes.
- La société n'emploie pas de salariés en situation de handicap et ne paye pas encore de taxe AGEFIPH.
- Le taux d'absentéisme a augmenté bien qu'il reste assez faible.
- La société a mis en place un mécanisme de partage de la valeur.
- La part de salariés actionnaires a baissé, liée à l'augmentation plus importante du nombre de salariés que de salariés actionnaires.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS EPHIE INDUSTRIES



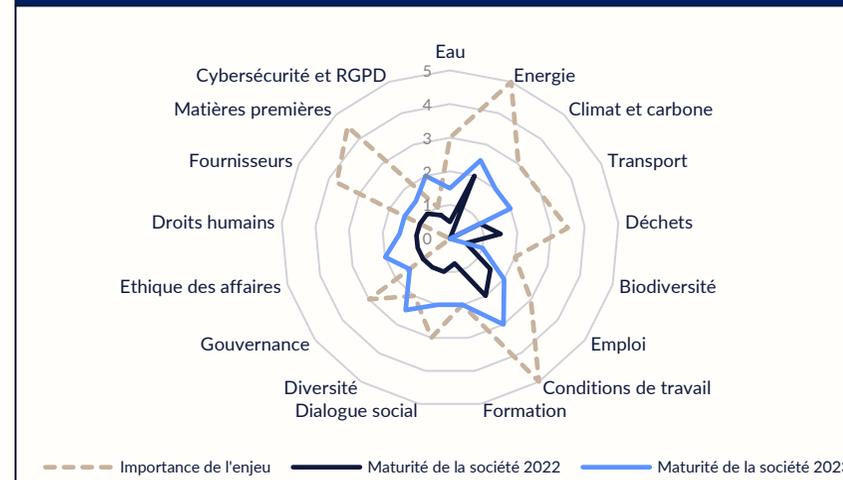
# EPHIE INDUSTRIES – Vue d'ensemble

## Informations Générales

\* au 31/12

Industrie	Traitement de surfaces			
Activité	Conception, fabrication et galvanoplastie d'ornements et pièces métalliques			
Localisation	France			
Périmètre de reporting	Groupe EPHIE INDUSTRIES SAS			
Données couvertes par le reporting	100%			
Chiffres d'affaires (m€)*	2022	24	2023	22,0
Effectif physique*	2022	154	2023	144
Code NACE	6420Z, / 1812Z / 2222Z / 3213Z			
Interlocuteur(s)	Elsa Michel			

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Fortes attentes clients grands comptes sur les différentes thématiques ESG.
- Réduction de l'empreinte environnementale et consommation de ressources dans le processus de fabrication.
- Supply chain via l'utilisation de matières premières dont principalement les produits chimiques et les métaux précieux.
- Santé et sécurité des collaborateurs : risques liés à l'accidentologie, au travail de nuit.
- Recrutement et rétention des salariés, travail sur la marque employeur et la QVCT
- Attentes client sur l'éthique des affaires : travail dissimulé, corruption, cybersécurité.

## Engagements & actions menées

- Partage du bilan carbone avec ses clients.
- Mise en place de partenariats de recyclage pour les chutes et les déchets chimiques. Conscience des sujets d'écoconception.
- Suivi des consommations et réflexion sur la réduction des rejets chez EAC.
- Sélection des fournisseurs sur la base de critères spécifiques (ex. PEFC, Oeko-Tex) et préférence pour les partenaires locaux.
- Harmonisation et formalisation des process RH pour les entités. Travail sur le dialogue social, les avantages et la diversité.
- Formations SSE et risques psychosociaux. Plan de formation 2024 en cours.
- Code éthique au niveau du groupe.

## Pistes d'amélioration

- Déploiement du plan de réduction des GES : mobilités, énergies sur site, achats durables, la logistique amont/aval.
- Réflexion sur le cycle de vie des produits.
- Définition et suivi d'indicateurs de performance ESG spécifiques pour pouvoir piloter une feuille de route RSE.
- Mise en place du suivi de satisfaction des salariés et poursuivre le travail de QVCT
- Harmonisation des pratiques en matière d'éthique des affaires et de cybersécurité.
- Impliquer les parties prenantes externes, tels que les clients et les fournisseurs, dans les efforts de durabilité pour renforcer les partenariats et favoriser l'innovation.

# EPHIE INDUSTRIES – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	13%	25%	↑
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Mécanisme de conformité au Global Compact	Non	Oui	↑
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/D	Oui	↑
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Oui	Oui	→
Processus de conformité RGPD	N/D	Oui	↑
Responsable RSE/ESG	Non	Oui	↑
Plan d'actions RSE	Non	Non	→
Charte / Engagement RSE	Oui	Oui	→
Certifications	Oui	Oui	→
Taxonomie	N/D	Non	

## Commentaires

- La société réalise un audit RSE en 2024 (mené par CorpoKarma) qui doit amener à la définition d'une politique et d'un plan d'action RSE.
- Comité de surveillance et Comité de Direction équilibrés, renforcement de la gouvernance et de l'identité du Groupe.

### Evolutions 2023 vs 2022

- Augmentation de la part d'administrateurs indépendants.
  - Création d'une fonction RSE rattachée à la DRH et d'une fonction QSE pour la partie environnementale.
  - Bien qu'il n'y ait pas de charte RSE formalisée au niveau du groupe, un code de conduite existe et la filiale EAC a également des engagements formalisés portant sur le développement durable.
  - La société indique avoir un Code éthique et travailler à déployer une politique en matière de lutte contre la corruption.
  - Mise en place d'une procédure en matière de cybersécurité avec des tests de pénétrations régulièrement réalisés. Une assurance a été souscrite pour couvrir les risques cyber.
- Mise en place de certifications pour la filiale EAC (Oeko-Tex).
- Mise en avant des actions menées et communication interne/externe sur les temps forts en matière de RSE.

# EPHIE INDUSTRIES – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	Oui	Non	↓
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Non	Non	→
Emissions carbone	Non	Oui	↑
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	N/D	Non	
Consommation d'électricité (kWh PCI)	5 501 705	4 913 113	↑
Total - Energies (kWh PCI)	6 375 587	5 521 015	↑
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	253	251	↑
Emissions dans l'eau (Tonnes)	N/D	0,0	Erreur
Déchets dangereux (Tonnes)	293,255	289,3	↑
Impacts des sites sur la biodiversité	N/D	Non	
Litiges environnementaux	Non	Non	→

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	346	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	255	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	2 239	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	-	129	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	Non	Oui	↑
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	Non	Non	→
Suivi des fournisseurs	Non	Non	→

## Commentaires

- Bilan carbone réalisé à partir des données 2022 en 2023 sur les 3 scopes avec des actions identifiées sur :
  - La gestion des déchets
  - Les transports de marchandises amont et aval
  - La consommation d'électricité
  - Les sources fixes et mobiles de combustion.
- A ce stade, le plan d'actions sur l'impact environnemental porte sur le scope 1.
- La société a mis en place une charte d'achats responsables pour relocaliser ses achats, en souhaite impliquer sa supply chain dans la réduction de ses impacts environnementaux.
- La société EAC est proche d'un site sensible en matière de biodiversité, mais n'a pas d'impact connu à ce jour.
- Une mise aux normes du site en lien avec la DREAL est en cours.
- Travail de réduction et valorisation des matières premières, partenariats de recyclage des chutes et déchets chimiques, avec l'ambition d'une production recyclée ou recyclable

## Evolutions 2023 vs 2022

- Consommations d'énergies (dont électrique) en baisse, ce qui réduit l'intensité énergétique (trajectoire plus importante que la baisse du CA)
- Baisse légère des tonnes de déchets dangereux (4 tonnes en moins).

# EPHIE INDUSTRIES – Social

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat

### Part de femmes dans l'effectif total

### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	154	144	↓
Part des effectifs en France sur l'effectif total	77%	78%	
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	N/D	9%	Erreur
Ecart de rémunération non ajusté	13%	27%	↓
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	98	78	↓
Taxe AGEFIPH	0 €	0 €	→
Litiges sociaux	0	1	↓
Enquête auprès des salariés	N/D	Non	
Taux d'absentéisme	N/D	12%	Erreur
Taux de fréquence des accidents du travail	0,84	1,17	↓
Taux de gravité des accidents du travail	0,28	0,08	↑
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	18%	100%	↑
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	Oui	Oui	→
L'entreprise a-t-elle mise en place un mécanisme de partage de la va	Oui	Oui	→
Part des salariés actionnaires	1%	1%	↑
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	3 095 €	
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0%	

## COMMENTAIRES

- Un grand nombre de données RH n'étaient pas présentes en 2022, puisque le groupe était en train de se créer. La comparaison 2022/23 est donc difficile.
- Mécanisme de partage de la valeur en place au travers d'un accord d'intéressement et de participation.
- Les données portant sur les accidents de travail sont uniquement sur le périmètre Graindorge.
- Projet d'ampleur pour harmoniser les procédures entre les entités et intégrer des politiques claires sur enjeux sociaux (santé et sécurité, formation, carrière, marque employeur...)
- Accent mis sur la santé et sécurité des salariés avec la formation SSE et RPS, un travail sur les processus et EPI, des temps HSE pour développer une culture de la prévention
- Mise en place d'un CSE avec accord d'intéressement et de participations

### Evolutions 2023 vs 2022

- Baisse des effectifs physiques.
- Baisse importante de l'index égalité femmes hommes (probablement due à la consolidation du groupe).
- 100 % des employés ont été concernés par de la formation en 2023 et un plan de formation d'envergure est prévu en 2024.
- Litige social de 2023 clôturé avec condamnation de paiement pour Graindorge.
- Dons effectués à Octobre Rose, nourriture aux démunis et organisme social local de football en Roumanie.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS ARCADO



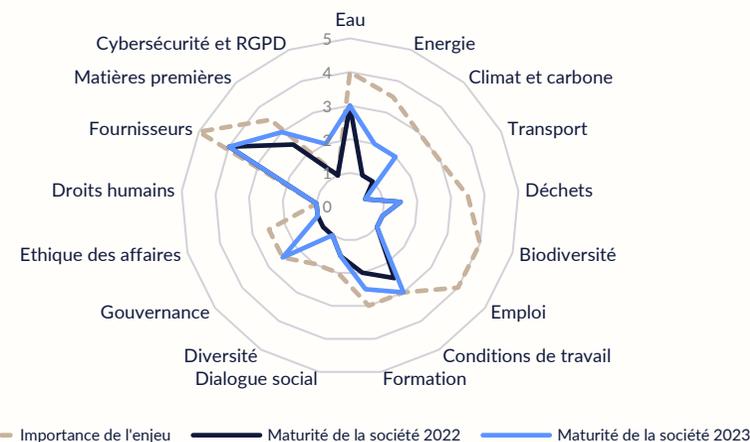
# ARCADO – Vue d'ensemble

## Informations Générales

\* au 31/12

Industrie	Agroalimentaire			
Activité	Fabrication de produits de salaison et de charcuteries de terroir			
Localisation	France			
Périmètre de reporting	Groupe Arcado			
Données couvertes par le reporting	100%			
Chiffres d'affaires (m€)*	2022	100,9	2023	107,0
Effectif physique*	2022	278	2023	274
Code NACE	1013A			
Interlocuteur(s)	Charlène Roux			

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Qualité, conformité et disponibilité des matières premières et fournisseurs (abatteurs et éleveurs).
- Recrutement, diversité et rétention des salariés.
- Enjeux environnementaux : Changement climatique (émissions liées aux consommations d'énergie, aux matières premières d'origine animales), eau, déchets, biodiversité.
- Santé et sécurité des employés lors de la fabrication des produits.
- Bien-être animal.

## Engagements & actions menées

- La société est accompagnée par ERM dans sa stratégie ESG & son plan d'actions
- Des audits fournisseurs sont réalisés à minima tous les 3 ans.
- Un accord d'intéressement et un système de primes sont en place, ainsi que des actions en faveur de la diversité.
- Suivi des consommations de déchets et d'eau, avec stations de pré-traitement. Actions sur la valorisation des déchets organiques et sur l'intégration de recyclé dans les emballages.
- Revue mensuelle des accidents du travail et plan d'action associé ; formation geste et posture.

## Pistes d'amélioration

- Créer un comité de pilotage ESG pour suivre le déploiement de la stratégie ESG.
- Nommer un Responsable ESG Groupe.
- Anticiper la réglementation CSRD.
- Réaliser un premier exercice de reporting ESG conforme aux exigences de la CSRD sur l'exercice fiscal 2024.
- Communication extra-financière.
- Réaliser une cartographie de la contribution d'ARCADO aux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU.
- Etudier auprès des clients d'ARCADO l'intérêt de la notation EcoVadis.
- Réaliser et communiquer un bilan carbone sur les 3 scopes.

# ARCADO – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	11%	11%	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Mécanisme de conformité au Global Compact	Oui	Oui	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/A	Non	
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Non	Oui	↑
Processus de conformité RGPD	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	→
Plan d'actions RSE	Non	Oui	↑
Charte / Engagement RSE	Oui	Oui	→
Certifications	Oui	Oui	→
Taxonomie	N/A	Non	

## Commentaires

- La société a fait réaliser par la société ERM un diagnostic de maturité ESG avec une stratégie, un plan d'actions et des objectifs quantitatifs d'amélioration. Cette stratégie se décline autour de 4 axes :
  - Pérenniser les savoirs faire et les valeurs de nos territoires dans le respect des animaux
  - Promouvoir la charcuterie traditionnelle de qualité
  - Être un employeur responsable
  - Protéger notre environnement.
- La société anticipe son reporting CSRD.

### Evolutions 2023 vs 2022

- Une charte RSE et un plan d'actions sont en place.
- La part des femmes dans la gouvernance actionnariale est faible et est presque paritaire dans la gouvernance opérationnelle. Cette dernière est en baisse par rapport à l'an dernier (56%)

# ARCADO – Environnement & supply chain

## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	Non	Non	→
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Non	Oui	↑
Emissions carbone	Non	Oui	↑
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	N/A	Oui	
Consommation d'électricité (kWh PCI)	11 000 000	9 217 515	↑
Total - Energies (kWh PCI)	16 337 810	14 182 771	↑
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	162	133	↑
Emissions dans l'eau (Tonnes)	70,0	0,0	↑
Déchets dangereux (Tonnes)	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	Non	Non	→
Litiges environnementaux	Non	Non	→

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	1 247	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	571	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	0	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	-	17	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	Oui	Oui	→
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	Non	Oui	↑
Suivi des fournisseurs	Oui	Oui	→

## Commentaires

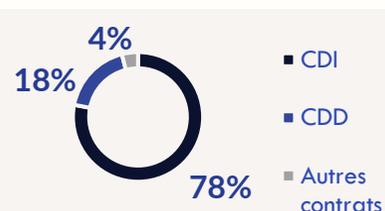
- La société n'a pas formalisé de politique de durabilité environnementale. Elle travaille pour autant à des objectifs de réduction de son impact au travers de sa stratégie ESG.

### Evolutions 2023 vs 2022

- La société connaît une baisse de la consommation d'énergie. Il manque cependant les données sur les consommations de carburant, pour valider la baisse sur tous les types d'énergies.
- La société a réalisé une évaluation de son exposition aux risques liés au changement climatique et un bilan carbone. Le scope 3 n'a toutefois pas été effectué.
- La société a mis en place des critères de durabilité dans la sélection de ses fournisseurs. Il s'agit par ailleurs d'un de ses axes stratégiques ESG du groupe.
- La donnée sur les émissions de l'eau n'a pas été divulguée par la société cette année.

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	278	274	↓
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	11%	12%	↓
Ecart de rémunération non ajusté	6%	6%	↑
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	100	96	↓
Taxe AGEFIPH	8 705 €	6 650 €	↑
Litiges sociaux	1	0	↑
Enquête auprès des salariés	N/A	Non	
Taux d'absentéisme	12%	7%	↑
Taux de fréquence des accidents du travail	6,52	5,84	↑
Taux de gravité des accidents du travail	1,04	1,12	↓
Politique de santé et sécurité	Oui	Oui	→
Part d'employés formés	47%	66%	↑
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	Oui	Oui	→
Mécanisme partage de la valeur oui / non	Oui	Oui	→
Part des salariés actionnaires	2%	2%	↑
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	N/A	0 €	
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	N/A	0%	

## COMMENTAIRES

- La société travaille activement sur sa responsabilité en tant qu'employeur dans le cadre de sa stratégie ESG.
- Il n'y a pas d'enquête auprès des salariés.
- La société emploie majoritairement des salariés en CDI, elle a également recours aux CDD et aux intérimaires. Les autres contrats concernent des contrats d'alternance.

### Evolutions 2023 vs 2022

- L'écart de rémunération non ajusté est resté identique, l'index de l'égalité professionnelle a légèrement baissé tout en restant sur un score excellent (96)
- La part de salariés en situation de handicap a légèrement augmenté passant de 5 à 6%.
- La société ne connaît plus de litiges sociaux. Le dernier ayant été résolu en juillet 2022.
- La société a formalisé une politique de santé sécurité et on note une amélioration de la santé et de la sécurité au travail avec un taux d'absentéisme et un taux de fréquence des accidents en baisse.
- Cependant, un effort doit être porté la gravité des accidents car le taux a légèrement augmenté.
- La part des employés formés a fortement augmenté.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS GOLOCAL

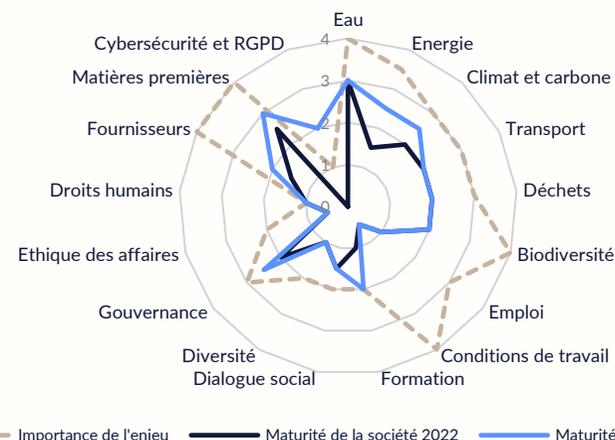


# GOLOCAL – Vue d'ensemble

## Informations Générales

Industrie	Agroalimentaire			
Activité	Fabrication de produits surgelés			
Localisation	France			
Périmètre de reporting	Go Local, Soprauvergne, Distrifrais			
Données couvertes par le reporting	100%			
Chiffres d'affaires (m€)*	2022	19	2023	22,3
Effectif physique*	2022	203	2023	220
Code NACE	Soprauvergne: Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche (1071A) Entités Distrifrais: Vente à domicile (4799A)			
Interlocuteur(s)	Stéphane de Jacquelot			

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Matières premières et fournisseurs via l'achat de matières premières et de produits semi-finis.
- Enjeux environnementaux : Changement climatique (émissions liées aux consommations énergétiques, émissions liées aux matières premières d'origine animales), eau, déchets et biodiversité
- Recrutement et rétention des salariés, développement de la marque employeur
- Santé et sécurité des employés lors de la fabrication et la distribution des produits

## Engagements & actions menées

- La société est vigilante quant à la localisation des fournisseurs et met en place des critères de durabilité pour l'achat de margarine
- Calcul du bilan carbone du groupe. La société souhaite l'actualiser en 2024.
- Mise en place d'un accord d'intéressement pour le site de production
- Nomination d'un responsable santé et sécurité, processus d'identification des accidents et mise en place d'actions correctives non formalisées
- Transformation de certaines entreprises du groupe ou activités en société à mission

## Pistes d'amélioration

- Structurer une démarche d'achats responsables au niveau du groupe, notamment : sélection des fournisseurs selon des critères de durabilité, envoi d'un questionnaire de suivi RSE annuel
- Poursuivre le déploiement d'initiatives de réductions des consommations de GES : écoconduite, réduction de la place de la viande
- Calculer l'index d'égalité professionnelle
- Conduire annuellement une enquête de satisfaction des salariés. Mettre en place un mécanisme de partage de la valeur au niveau du groupe

# GOLOCAL – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	0%	0%	→
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	Oui	Oui	→
Mécanisme de conformité au Global Compact	Non	Non	→
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/D	Non	
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	Non	Non	→
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	Non	Oui	↑
Processus de conformité RGPD	Oui	Oui	→
Responsable RSE/ESG	Oui	Oui	→
Plan d'actions RSE	Non	Oui	↑
Charte / Engagement RSE	Non	Oui	↑
Certifications	Oui	Oui	→
Taxonomie	N/D	Non	

## Commentaires

- Le directeur général est responsable RSE et dispose d'une expertise significative dans le domaine.
- La gouvernance opérationnelle suit finement les indicateurs RSE de la société sur la partie environnementale comme sociale.
- Le groupe souhaite faire passer une ou plusieurs de ses entités en entreprise à mission compte tenu de son activité à caractère social auprès des personnes isolées en milieu rural.
- La société accorde de l'importance à l'éthique bien que ce ne soit pas formalisé notamment concernant les pratiques dans la partie distribution, en contact avec des personnes fragiles. Des mesures disciplinaires peuvent être prises en cas d'écart de conduite.

### Evolutions 2023 vs 2022

- La société a mis en place des mesures en matière de cybersécurité.
- La société a mis en place un plan d'actions RSE.

# GOLOCAL – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	Non	Oui	↑
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	Non	Non	→
Emissions carbone	Oui	Oui	→
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	N/D	Oui	
Consommation d'électricité (kWh PCI)	1 972 880	1 797 097	↑
Total - Energies (kWh PCI)	6 799 774	6 525 770	↑
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	350	293	↑
Emissions dans l'eau (Tonnes)	7,3	0,0	↑
Déchets dangereux (Tonnes)	0,0	0,0	→
Impacts des sites sur la biodiversité	N/D	Non	
Litiges environnementaux	Non	Non	→

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	944	944	→
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	110	110	→
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	9 663	9 663	→
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	552	481	↑

*Le bilan carbone n'a pas été actualisé en 2023.*

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	Non	Oui	↑
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	Oui	Oui	→
Suivi des fournisseurs	Non	Non	→

## Commentaires

- La société a mis en place une politique de durabilité
- La société a réalisé son bilan carbone sur l'exercice 2022. Elle souhaite actualiser son bilan carbone sur l'exercice 2024.
- Le parc véhicule est composé de plus de 130 véhicules diesel sur la partie distribution. Un remplacement de ces véhicules par de nouvelles gammes diesels plus efficaces est en cours. Un test sur un véhicule électrique va par ailleurs être mis en place. Enfin, des discussions à la région Auvergne-Rhône-Alpes sont en cours concernant l'hydrogène.
- La société travaille sur la réduction des emballages et est à l'écoute des innovations du marché qui pourraient répondre aux contraintes réglementaires.
- Une surconsommation d'eau a été constatée cette année, le pilotage est désormais hebdomadaire au lieu de mensuel concernant cet indicateur.

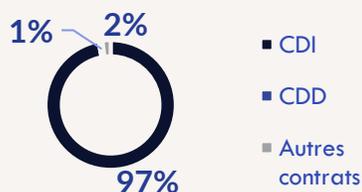
## Evolutions 2023 vs 2022

- La consommation d'électricité a diminué, grâce à des mesures d'optimisation.
- L'intensité énergétique a diminué. L'intensité carbone devra être mise à jour après l'actualisation du bilan carbone en 2024.

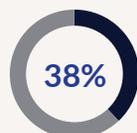
# GOLOCAL – Social

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	203	220	↑
Part des effectifs en France sur l'effectif total	100%	100%	
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	36%	48%	↓
Ecart de rémunération non ajusté	15%	N/A	!
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	Non	N/A	!
Taxe AGEFIPH	0 €	0 €	→
Litiges sociaux	0	0	→
Enquête auprès des salariés	N/D	Non	
Taux d'absentéisme	7%	8%	↓
Taux de fréquence des accidents du travail	2,33	2,66	↓
Taux de gravité des accidents du travail	1,41	0,30	↑
Politique de santé et sécurité	Non	Oui	↑
Part d'employés formés	23%	46%	↑
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	Oui	Non	↓
L'entreprise a-t-elle mise en place un mécanisme de partage de la va	Oui	Oui	→
Part des salariés actionnaires	3%	3%	→
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0 €	
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	N/D	0%	

## COMMENTAIRES

- La société a mis en place une refonte de la politique santé et sécurité : révision du document unique, audit de sécurité, analyse des risques, étude des causes des accidents, communication et plan d'action associé.
- Le management a mis en œuvre un travail portant sur la transparence et la diffusion de la communication en interne.
- Le turnover important de la société s'explique par le faible taux de rétention des salariés sur la partie distribution. Sur la partie distribution, ce taux est bien plus faible. Un travail est en cours sur la fidélisation des personnels en distribution.
- Les sujets RH sont portés par un des deux dirigeants.
- Un ergonomiste va se déplacer sur site.
- Un mécanisme de partage de la valeur a été mis en place.

### Evolutions 2023 vs 2022

- L'écart de rémunération femmes/hommes ainsi que l'index n'ont pas été recalculés.
- Le taux d'absentéisme et d'accident du travail a légèrement augmenté, la gravité a fortement décru.
- La part des employés formés a augmenté fortement.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS GENIUS ENERGIES - EGA



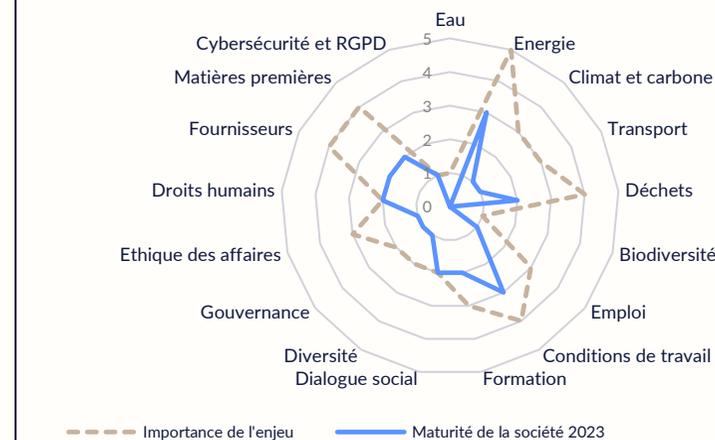
# Genius Energies - EGA – Vue d'ensemble

## Informations Générales

Industrie	Installation électrique	
Activité	Génie électrique, courants forts, courants faibles, génie climatique et énergies renouvelables.	
Localisation	France	
Périmètre de reporting	EGA	
Données couvertes par le reporting	100%	
Chiffres d'affaires (m€)*	2023	26,9 *
Effectif physique*	2023	157
Code NACE	4321A	
Interlocuteur(s)	Yvette Jury	

\* La clôture des comptes est réalisée au 30/09

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Prévention des risques santé et sécurité pour les collaborateurs
- Emissions de GES liées aux activités et aux produits fournis et à leurs usages
- Flotte importante de véhicule à transformer
- Achats de produits imposés par les clients.
- Ethique des affaires dans le cadre de la réponse à des appels d'offres

## Engagements & actions menées

- Bilan carbone réalisé sur les scopes 1 et 2
- Analyse RSE réalisée avec la CCI Rhone-Alpes
- Certification MASE sur le volet santé et sécurité ainsi que Iso 9001
- Installation de panneaux photovoltaïques sur le siège.
- Mise en place de la semaine de 4 jours
- Evaluation des fournisseurs annuellement sur la base de critères d'efficacité

## Pistes d'amélioration

- Compléter le bilan carbone avec le scope 3 dès que possible, pour focaliser le plan d'actions sur les sujets avec le plus d'impacts.
- Poursuivre la transformation de la flotte de véhicule vers l'électrique.
- Travail sur l'accidentologie des techniciens, notamment sur le volet déplacement.
- Sensibilisation et formation des chargés d'affaires à l'éthique des affaires, formalisation d'une politique dédiée

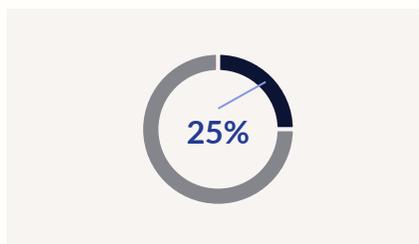
# Genius Energies - EGA – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	-	0%	-
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	-	Oui	-
Mécanisme de conformité au Global Compact	-	Oui	-
Politique en matière de lutte contre la corruption	-	Non	-
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	-	Non	-
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	-	Oui	-
Processus de conformité RGPD	-	Oui	-
Responsable RSE/ESG	-	Oui	-
Plan d'actions RSE	-	Oui	-
Charte / Engagement RSE	-	Oui	-
Certifications	-	Oui	-

## Commentaires

- La RSE est incarnée par la directrice administrative et financière.
- Faible sensibilité aux sujets d'éthique des affaires et de lutte contre la corruption.
- La société s'est mise en conformité avec la réglementation RGPD et les attentes en termes de cybersécurité.

# Genius Energies - EGA – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	-	Oui	-
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	-	Oui	-
Emissions carbone	-	Oui	-
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	-	Oui	-
Consommation d'électricité (kWh PCI)	-	198 546	-
Total - Energies (kWh PCI)	-	1 748 976	-
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	-	65	-
Emissions dans l'eau (Tonnes)	-	0,0	-
Déchets dangereux (Tonnes)	-	1,0	-
Impacts des sites sur la biodiversité	-	Non	-
Litiges environnementaux	-	Non	-

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	527	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	14	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	-	20	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	-	Non	-
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	-	Non	-
Suivi des fournisseurs	-	Non	-

## Commentaires

- La société a mis en place une politique de durabilité ainsi qu'une évaluation de l'exposition aux risques du changement climatique.
- La société a réalisé un bilan carbone sur le scope 1 et 2. Compte tenu de son activité industrielle liée à des fournisseurs de matériaux et à des utilisateurs finaux, une évaluation du scope 3 est primordiale.
- EGA produit de l'électricité renouvelable en autoconsommation. Elle a également réalisé pour ses clients des projets d'installation d'ombrières photovoltaïques.
- La société n'a pas mis en place d'actions spécifiques concernant sa supply chain.

# Genius Energies - EGA – Social

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	-	157	-
Part des effectifs en France sur l'effectif total	-	100%	-
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	-	16%	-
Ecart de rémunération non ajusté	-	-5%	-
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	-	55,60	-
Taxe AGEFIP	-	- €	-
Litiges sociaux	-	0	-
Enquête auprès des salariés	-	Oui	-
Taux d'absentéisme	-	3%	-
Taux de fréquence des accidents du travail	-	3,57	-
Taux de gravité des accidents du travail	-	5,49	-
Politique de santé et sécurité	-	Oui	-
Part d'employés formés	-	0%	-
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	-	Oui	-
Mécanisme partage de la valeur oui / non	-	Oui	-
Part des salariés actionnaires	-	1%	-
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	-	- €	-
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	-	0%	-

## COMMENTAIRES

- La société emploie en grande majorité des salariés en CDI et a recours à l'intérim. Les autres contrats sont des stagiaires et des alternants.
- EGA compte 7% de salariés femme.
- Les écarts de rémunération sont légèrement favorables aux femmes. Cependant, l'index égalité femmes hommes de la société est faible.
- La société a mis en place la semaine de 4 jours pour améliorer la qualité de vie des techniciens, qui ne travaillent ainsi plus le vendredi.
- Les responsables de chantier réalisent des causeries de sécurité pour diffuser la politique santé/sécurité.
- La société connaît un taux d'absentéisme faible mais est confrontée à un taux de fréquence et un taux de gravité des accidents du travail important. Cela est principalement dû à l'accidentologie routière, sujet qui devra être adressé rapidement.
- La société a mis en place un mécanisme de partage de la valeur sous la forme d'une participation. Elle est également en cours de formalisation d'autres mécanismes.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS GENIUS ENERGIES - M2EI



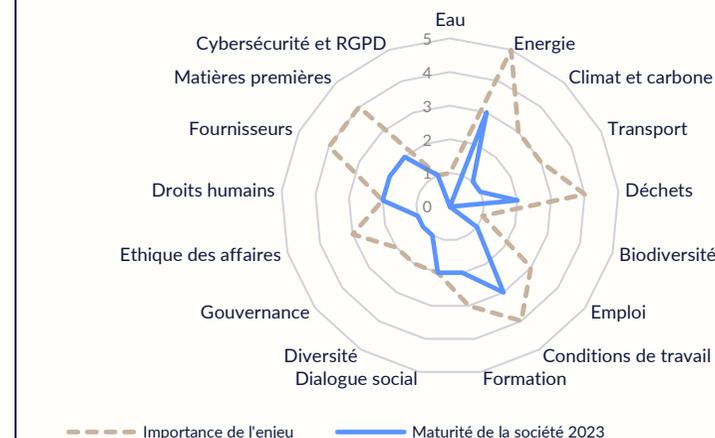
# Genius Energies - M2EI – Vue d'ensemble

## Informations Générales

Industrie	Installation électrique	
Activité	Régulation de génie climatique, détection incendie, électricité industrielle et tertiaire	
Localisation	France	
Périmètre de reporting	M2EI	
Données couvertes par le reporting	100%	
Chiffres d'affaires (m€)*	2023	8,9 *
Effectif physique*	2023	75
Code NACE	4321 A	
Interlocuteur(s)	Arnaud Messeguem	

\* La clôture des comptes est réalisée au 31/03

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Prévention des risques santé et sécurité pour les collaborateurs
- Emissions de GES liées aux activités et à l'usage des produits finis.
- Flotte importante de véhicule à transformer pour limiter les émissions GES et de particules.
- Ethique des affaires dans le cadre de la réponse à des appels d'offres

## Engagements & actions menées

- Sensibilisation des collaborateurs à l'écoconduite
- Activités permettant de réduire les émissions GES des clients : passage à l'électrique d'une flotte de bateaux par exemple.
- Travail en cours sur la réduction de l'usage du carton, en opérant avec des bacs en plastique recyclables.
- Mise en place d'éléments de fidélisation des salariés : titre restaurant, prime d'expérience, contrat d'intéressement.
- Formalisation d'une politique de santé sécurité, briefing des équipes hebdomadaire.

## Pistes d'amélioration

- Structuration de l'équipe RSE avec un responsable en charge de la politique RSE et du déploiement des actions
- Réalisation du bilan carbone sur les 3 scopes.
- Mise en place d'une charte d'achats responsables et de critères de durabilité.
- Transition progressive de la flotte de véhicules vers l'électrique.
- Sensibilisation et formation des collaborateurs à l'éthique des affaires, formalisation d'une politique adéquate.

# Genius Energies - M2EI – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	-	0%	-
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	-	Non	-
Mécanisme de conformité au Global Compact	-	Oui	-
Politique en matière de lutte contre la corruption	-	Non	-
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	-	Non	-
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	-	Non	-
Processus de conformité RGPD	-	Non	-
Responsable RSE/ESG	-	Non	-
Plan d'actions RSE	-	Non	-
Charte / Engagement RSE	-	Non	-
Certifications	-	Non	-

## Commentaires

- Depuis décembre 2023, la société MEI a intégré Genius Energies. Sa gouvernance actionnariale est la même que celle d'EGA.

# Genius Energies - M2EI – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	-	Non	-
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	-	Non	-
Emissions carbone	-	Non	-
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	-	Non	-
Consommation d'électricité (kWh PCI)	-	59 140	-
Total - Energies (kWh PCI)	-	817 719	-
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	-	92	-
Emissions dans l'eau (Tonnes)	-	0,0	-
Déchets dangereux (Tonnes)	-	0,0	-
Impacts des sites sur la biodiversité	-	Non	-
Litiges environnementaux	-	Non	-

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	-	-	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	-	Non	-
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	-	Non	-
Suivi des fournisseurs	-	Non	-

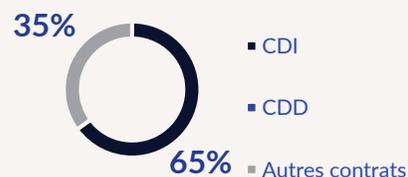
## Commentaires

- La société agit déjà sur l'écoconduite ainsi que sur la réduction des emballages à usage unique.
- La société doit développer la connaissance de ses propres impacts environnementaux (ex : bilan carbone, matériaux, fluide frigorigène, etc.).
- La société a l'opportunité d'évaluer les impacts évités grâce à ses produits et services, notamment la réduction des émissions GES (énergie, fluide frigorigène, etc.).

# Genius Energies - M2EI – Social

## CAPITAL HUMAIN

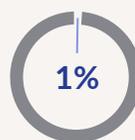
### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	-	75	-
Part des effectifs en France sur l'effectif total	-	100%	-
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	-	17%	-
Ecart de rémunération non ajusté	-	-3%	-
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	-	N/A	-
Taxe AGEFIP	-	4 100,00 €	-
Litiges sociaux	-	0	-
Enquête auprès des salariés	-	Non	-
Taux d'absentéisme	-	1%	-
Taux de fréquence des accidents du travail	-	2,14	-
Taux de gravité des accidents du travail	-	0,21	-
Politique de santé et sécurité	-	Non	-
Part d'employés formés	-	40%	-
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	-	Non	-
Mécanisme partage de la valeur oui / non	-	Oui	-
Part des salariés actionnaires	-	0 %	-
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	-	- €	-
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	-	0%	-

## COMMENTAIRES

- La société emploie en grande majorité des salariés en CDI et à recours à l'intérim (10 collaborateurs). Les autres contrats sont des stagiaires et des alternants.
- Les écarts de rémunération sont légèrement favorables aux femmes. L'index égalité femmes hommes n'a pas été calculé.
- Les collaborateurs sont régulièrement sensibilisés à ces sujets, même si la politique santé/sécurité n'est pas encore formalisée.
- La société connaît un taux d'absentéisme faible. Elle a eu des accidents du travail avec une faible gravité.
- La société a mis en place un mécanisme de partage de la valeur sous la forme d'un intéressement.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS MERARD



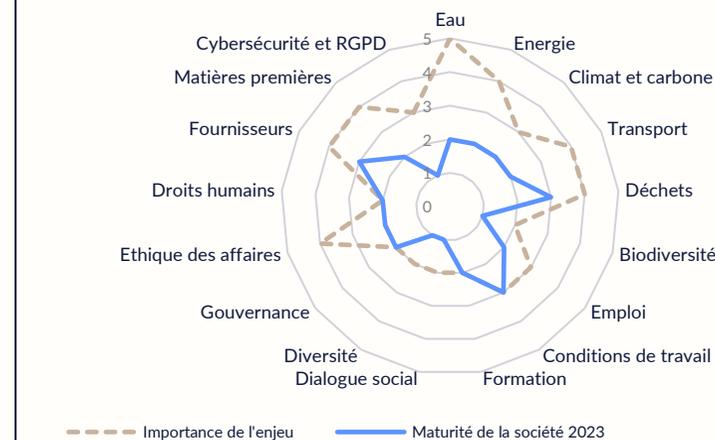
# MERARD – Vue d'ensemble

## Informations Générales

Industrie	Textile industriel et chimie / parachimie		
Activité	Fabrication de solutions de polissage haut de gamme pour les produits de diverses industries de précisions		
Localisation	Belleville-en-Beaujolais, France		
Périmètre de reporting	Merard		
Données couvertes par le reporting	100%		
Chiffres d'affaires (m€)*	2022	7 *	2023
Effectif physique*	2022	17	2023
	Code APE 1320Z		
Code NACE			
Interlocuteur(s)	Kevin Baud		

\* La clôture des comptes est réalisée au 30/09

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Connaissance des enjeux sociaux et environnementaux de leurs activités
- Santé et sécurité des salariés, notamment en raison de l'activité de production
- Durabilité et disponibilité des matières premières achetées. Ecoconception des produits pour limités les émissions liées à leur utilisation.
- Ethique des affaires dans le cadre de l'obtention de marchés à l'international notamment via des distributeurs ou de gré à gré.

## Engagements & actions menées

- Réflexions en cours portant sur la réutilisation des disques de polissage usagés et la réutilisation des chutes de coton.
- Bilan carbone en cours de réalisation par CorpoKarma
- Formulation de produits biosourcés sans présence de matière animale
- Recrutement d'une responsable qualité, montée en compétence du directeur technique sur des fonctions QSE

## Pistes d'amélioration

- Structuration de la politique RSE et d'un plan d'actions suite à l'audit des pratiques actuelles.
- Formalisation et déploiement d'un plan d'actions de réduction des émissions GES.
- Mise en place de solutions de recyclage et de revalorisation de produits.
- Sensibilisation et formation des collaborateurs au sujet d'éthique des affaires
- Formalisation d'une politique d'achats responsable
- Mise en œuvre de certifications qualité et de référentiels de santé sécurité au travail

# MERARD – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	-	0%	-
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	-	Oui	-
Mécanisme de conformité au Global Compact	-	Non	-
Politique en matière de lutte contre la corruption	-	Non	-
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	-	Non	-
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	-	Oui	-
Processus de conformité RGPD	-	Non	-
Responsable RSE/ESG	-	Non	-
Plan d'actions RSE	-	Non	-
Charte / Engagement RSE	-	Non	-
Certifications	-	Non	-

## Commentaires

- La société ne dispose pas d'un responsable RSE dédié, le président de la structure incarne le sujet épaulé par son directeur financier externalisé.
- La société signe des engagements éthiques demandés par les clients, un processus informel de décision est en place concernant les accords commerciaux en particulier avec les distributeurs.
- La société a mis en place des actions sur le volet cybersécurité avec un partenaire.
- La société réalise un audit RSE en 2024 (mené par CorpoKarma) qui doit amener à la définition d'une politique et d'un plan d'action RSE.

# MERARD – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	-	Oui	-
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	-	Non	-
Emissions carbone	-	Non	-
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	-	Non	-
Consommation d'électricité	-	110 358	-
Total - Energies	-	285 996	-
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	-	41	-
Emissions dans l'eau	-	-	-
Déchets dangereux	-	-	-
Impacts des sites sur la biodiversité	-	Non	-
Litiges environnementaux	-	Non	-
Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	-	-	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	-	Non	-
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	-	Non	-
Suivi des fournisseurs	-	Non	-

## Commentaires

- La société est en train de réaliser un bilan carbone sur son exercice 2023 avec CorpoKarma.
- La société a identifié 2 axes de travail pour améliorer son impact environnemental : réutilisation des chutes de coton dans la production des disques de polissage usagés.
- Au niveau énergie, la société a identifié un potentiel d'amélioration important sur l'isolation pour réduire les consommations d'énergie et améliorer le confort thermique.
- Des écogestes non formalisés ont été mis en œuvre pour réduire les consommations d'électricité et de gaz.
- Les eaux utilisées dans le cadre des activités sont récupérées et retraitées en dehors du site.
- La société reconnaît être exposée au changement climatique notamment dans la formulation de ses pâtes. Elle n'a pas réalisé et formalisé une analyse de risques.
- La société n'a pas mis en place de formalisation concernant la durabilité de sa chaîne d'approvisionnement. Des actions sont entreprises afin de travailler en local quand c'est possible et d'avoir des garanties de traçabilité, notamment pour le coton.

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



- CDI
- CDD
- Autres contrats

### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	-	17	-
Part des effectifs en France sur l'effectif total	-	100%	-
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	-	6%	-
Ecart de rémunération non ajusté	-	-	-
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	-	-	-
Taxe AGEFIP	-	- €	-
Litiges sociaux	-	0	-
Enquête auprès des salariés	-	Non	-
Taux d'absentéisme	-	-	-
Taux de fréquence des accidents du travail	-	-	-
Taux de gravité des accidents du travail	-	-	-
Politique de santé et sécurité	-	Oui	-
Part d'employés formés	-	-	-
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	-	Non	-
Mécanisme partage de la valeur oui / non	-	Oui	-
Part des salariés actionnaires	-	0%	-
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	-	- €	-
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	-	0%	-

## COMMENTAIRES

- L'ensemble des salariés de la société sont employés en CDI. La société fait appel à 2 indépendants sur les fonctions qualité et DAF.
- La société n'emploie pas de personnes en situation de handicap. Elle est en dessous des seuils légaux pour être concernée par la taxe AGEFIP.
- La société n'a pas communiqué l'index égalité femmes hommes et n'a pas remonté l'écart non ajusté entre femmes et hommes.
- La société a mis en place une politique d'intéressement.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS TRESCH

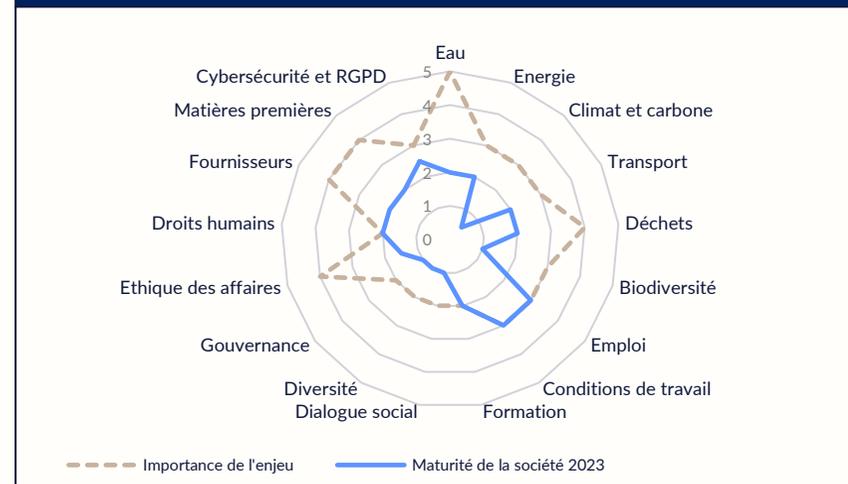


# TRESCH – Vue d'ensemble

## Informations Générales

Industrie	Traitement de l'eau		
Activité	Services, produits et équipements destinés au traitement des eaux industrielles et tertiaires		
Localisation	Chassieu, France		
Périmètre de reporting	Tresch (pas encore Atlantique Industries)		
Données couvertes par le reporting	100%		
Chiffres d'affaires (m€)*	2022	8,4	2023
Effectif physique*	2022	29	2023
			3600Z
Code NACE			
Interlocuteur(s)	Régis Desroches		

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Connaissance et maîtrise des impacts des activités, notamment sur l'eau, sur l'ensemble du cycle de vie (des achats à l'utilisation des produits).
- Fabrication de produits chimiques formulés dans le respect d'enjeux environnementaux.
- Emissions liées à la flotte de véhicules diesel pour l'équipe commerciale et technique, et aux transporteurs.
- Santé et sécurité des salariés, dialogue social.
- Développer une politique RSE structurée et formalisée au niveau du groupe.
- Identifier et minimiser les risques éthiques liés à l'activité et la présence commerciale à l'international avec une démarche proactive.

## Engagements & actions menées

- Prise en compte forte des enjeux santé et sécurité notamment au travers de la certification MASE.
- Favorisation des fournisseurs locaux et prise en compte de leurs labels RSE.
- Démarche volontaire de structuration de la politique RSE en cours.
- Choix de produits biosourcés pour quelques formulations chimiques.

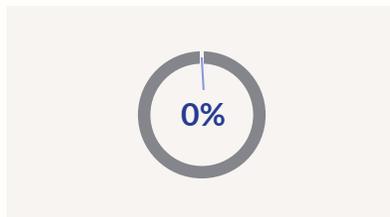
## Pistes d'amélioration

- Définir les ambitions RSE du groupe afin de construire une feuille de route RSE engageante sur le long terme.
- Mesurer les impacts environnementaux afin de définir une stratégie de réduction et la valoriser auprès des parties prenantes.
- Systématiser les bonnes pratiques (produits biosourcés, déplacements optimisés ...) pour en faire des standards.
- Capitaliser sur la certification MASE pour structurer la politique RH (QVT, carrière et formation...).

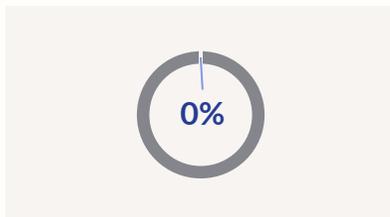
# TRESCH – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	N/A	0%	
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	N/A	Oui	
Mécanisme de conformité au Global Compact	N/A	Non	
Politique en matière de lutte contre la corruption	N/A	Non	
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	N/A	Non	
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	N/A	Oui	
Processus de conformité RGPD	N/A	Non	
Responsable RSE/ESG	N/A	Non	
Plan d'actions RSE	N/A	Non	
Charte / Engagement RSE	N/A	Non	
Certifications	N/A	Non	
Taxonomie	N/A	Non	

## Commentaires

- La société réalise un audit RSE en 2024 (mené par CorpoKarma) qui doit amener à la définition d'une politique et d'un plan d'action RSE.
- La société demande à ses fournisseurs et sous-traitants des attestations pour s'assurer qu'ils n'ont pas recours au travail forcé ou emploient des enfants.
- Elle formalise ses processus et dématérialise les devis, commandes et factures pour limiter les erreurs.

# TRESCH – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	-	Non	-
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	-	Non	-
Emissions carbone	-	Non	-
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	-	Oui	-
Consommation d'électricité (kWh PCI)	-	30 698	-
Total - Energies (kWh PCI)	-	53 012	-
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	-	7	-
Emissions dans l'eau (Tonnes)	-	0,0	-
Déchets dangereux (Tonnes)	-	23,0	-
Impacts des sites sur la biodiversité	-	Non	-
Litiges environnementaux	-	Oui	-

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	-	-	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	-	Non	-
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	-	Non	-
Suivi des fournisseurs	-	Oui	-

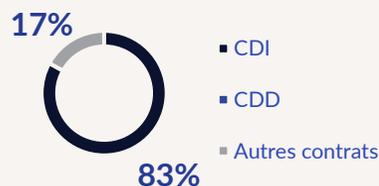
## Commentaires

- Réflexion sur l'écoconception des produits en cours, notamment avec le choix d'une matière première biosourcée.
- Réduction des jours de livraison (2/semaine) et regroupement des départs clients afin de limiter les émissions GES. Les déplacements professionnels en train sont favorisés.
- Gestion des déchets (DIB et chimiques) avec des partenaires spécialisés. Les quantités sont suivies et des actions sont déployées pour les réduire.
- Favorisation des fournisseurs locaux et prise en compte des labels RSE dans les achats.
- La réalisation du 1<sup>er</sup> bilan carbone est programmée pour l'année 2024.

# TRESCH – Social

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	-	29	-
Part des effectifs en France sur l'effectif total	-	100%	-
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	-	19%	-
Ecart de rémunération non ajusté	-	31%	-
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	-	N/A	-
Taxe AGEFIP	-	- €	-
Litiges sociaux	-	0	-
Enquête auprès des salariés	-	Non	-
Taux d'absentéisme	-	7%	-
Taux de fréquence des accidents du travail	-	N/A	-
Taux de gravité des accidents du travail	-	N/A	-
Politique de santé et sécurité	-	Oui	-
Part d'employés formés	-	38%	-
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	-	Oui	-
Mécanisme partage de la valeur oui / non	-	Non	-
Part des salariés actionnaires	-	0%	-
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	-	- €	-
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	-	0%	-

## COMMENTAIRES

- Certification MASE obtenue, charte sécurité et développement des compétences, avec suivi des observations et actions correctives.
- Causeries sécurité régulières, suivi des indicateurs et rappels sur les bonnes pratiques de travail.
- Promotion de l'emploi des personnes en situation de handicap et accessibilité des postes, avec une référente handicap interne.
- Un parcours de formation est déployé pour les nouveaux employés, utilisant des supports de formation qualifiés.
- La société prévoit d'ouvrir son capital aux salariés en 2024 ainsi que de mettre en place un mécanisme de partage de la plus-value.

# 04

## FOCUS SUR LES PARTICIPATIONS ALL IN

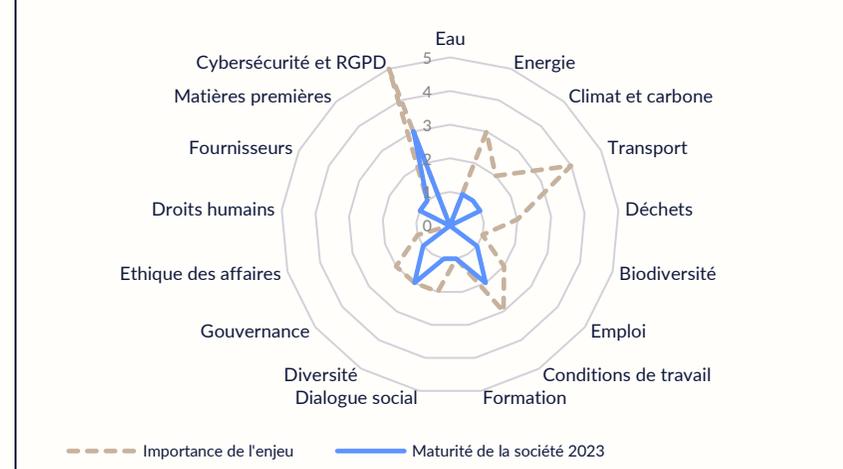


# ALL IN – Vue d'ensemble

## Informations Générales

		* au 31/12	
Industrie	Evenement sportifs		
Activité	Organisation de tournois de tennis en France, exploitation d'installations sportives		
Localisation	France		
Périmètre de reporting	All In Group		
Données couvertes par le reporting	100%		
Chiffres d'affaires (m€)*	N/A	2023	14,0
Effectif physique*	N/A	2023	48
6820B, 9312Z, 9311Z, 5610A, 9319Z, 8230Z, 8211Z, 8551Z			
Code NACE			
Interlocuteur(s)	Yoan Adam		

## Maturité ESG globale



## Enjeux ESG majeurs

- Emissions lors de l'organisation des tournois de tennis, notamment le transport des participants. Consommations énergétiques des bâtiments à refroidir l'été et à chauffer l'hiver.
- Santé et sécurité des salariés et des sous-traitants dont les rôles sont variables : organisation de tournois, gestion de sites de padel, restauration.
- Recrutement et rétention des salariés, développement de la marque employeur, turnover des équipes.

## Engagements & actions menées

- Actions informelles de réductions de l'impact : taille des emails, impressions.
- Flotte de véhicules hybrides rechargeables.
- Actions informelles de sensibilisation au RGPD en ce qui concerne les données personnelles des collaborateurs ou des clients.

## Pistes d'amélioration

- Mise en place d'une politique RGPD
- Sensibilisation et formation à la RSE. Réalisation d'un audit RSE et d'un plan d'action, notamment en lien avec l'organisation d'événement responsables.
- Faire réaliser un bilan carbone sur les 3 scopes qui permettra de mettre en place un plan d'actions dédié.
- Mise en place d'une procédure d'achats responsable et de critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs.
- Mise en place d'une politique de santé sécurité pour les collaborateurs, politique de formation.

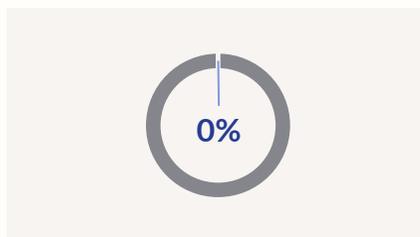
# ALL IN – Gouvernance

## GOVERNANCE

### Part de femmes dans la gouvernance actionnariale



### Part de femmes dans la gouvernance opérationnelle



Indicateurs	2022	2023	Delta
Parts d'administrateurs indépendants dans la gouvernance	-	0%	-
RSE abordée au moins 1 fois/an au conseil	-	Oui	-
Mécanisme de conformité au Global Compact	-	Non	-
Politique en matière de lutte contre la corruption	-	Non	-
Litiges déontologiques et violation de principes éthiques	-	Non	-
Procédure sur la sécurité des SI / Cybersécurité	-	Non	-
Processus de conformité RGPD	-	Non	-
Responsable RSE/ESG	-	Non	-
Plan d'actions RSE	-	Non	-
Charte / Engagement RSE	-	Non	-
Certifications	-	Non	-

## Commentaires

- RSE incarnée par le directeur administratif et financier ainsi que par la directrice des ressources humaines (externalisée).
- La gouvernance actionnariale et opérationnelle se réunit hebdomadairement pour avancer sur les divers sujets de structuration de la société.
- La société n'a pas mis en place de procédure en matière de RGPD ou de cybersécurité. La directrice des ressources humaines externalisée est sensibilisée à ces sujets.

# ALL IN – Environnement & supply chain



## ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2022	2023	Delta
Politique de durabilité	-	Non	-
Changement climatique - Évaluation de l'exposition aux risques	-	Non	-
Emissions carbone	-	Non	-
Actions de réduction des émissions de gaz à effet de serre	-	Non	-
Consommation d'électricité (kWh PCI)	-	128 259	-
Total - Energies (kWh PCI)	-	232 812	-
Intensité énergétique (MWh/m€ de CA)	-	17	-
Emissions dans l'eau (Tonnes)	-	0,0	-
Déchets dangereux (Tonnes)	-	0,0	-
Impacts des sites sur la biodiversité	-	Non	-
Litiges environnementaux	-	Non	-

Emissions carbone (tCO2e)	2022	2023	Delta
Emissions carbone - Scope 1 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 2 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Emissions carbone - Scope 3 (Tonnes CO2e)	-	-	-
Intensité carbone (Tonnes CO2e / Meuros)	-	-	-

## SUPPLY CHAIN

Indicateurs	2022	2023	Delta
Charte achats responsables	-	Non	-
Critères de durabilité dans la sélection des fournisseurs	-	Non	-
Suivi des fournisseurs	-	Non	-

## Commentaires

- La société n'a pas encore réalisé de bilan carbone et de plan d'actions de réductions des émissions GES. Il est à noter que les partenaires de tournois peuvent mettre en place des solutions moins émettrices (mise en place de navettes électriques plutôt que thermiques pour gérer le transport des participants).
- La société n'a pas mis en place de mesures relatives à la durabilité de sa supply chain.
- Le volet environnemental, notamment sur l'organisation d'événements sportifs responsables, pourrait être un axe de progression.

## CAPITAL HUMAIN

### Répartition par type de contrat



### Part de femmes dans l'effectif total



### Part de salariés en situation de handicap



Indicateurs	2022	2023	Delta
Effectif physique total de la société au 31/12	-	48	-
Part des effectifs en France sur l'effectif total	-	100%	-
Taux de rotation des effectifs / turnover calculé - CDI	-	28%	-
Ecart de rémunération non ajusté	-	2%	-
Index de l'Égalité professionnelle femmes hommes	-	N/A	-
Taxe AGEFIP	-	0 €	-
Litiges sociaux	-	0	-
Enquête auprès des salariés	-	Non	-
Taux d'absentéisme	-	3%	-
Taux de fréquence des accidents du travail	-	0,00	-
Taux de gravité des accidents du travail	-	0,00	-
Politique de santé et sécurité	-	Non	-
Part d'employés formés	-	0%	-
Politique d'insertion professionnelle des jeunes	-	Non	-
Mécanisme partage de la valeur oui / non	-	Non	-
Part des salariés actionnaires	-	0%	-
Montant total des dons à des organismes de bienfaisance	-	0 €	-
Part du CA dédiée à des dons à des organismes de bienfaisance	-	0%	-

## COMMENTAIRES

- La société emploie une grande majorité de salariés en CDI, le reste des contrats étant des CDD.
- Le taux de turnover est assez important.
- L'écart de rémunération est marginal, au détriment des femmes. La société n'est pas dans l'obligation légale de calculer l'index égalité femmes / hommes compte tenu de sa structuration juridique.
- La société n'emploie pas de salariés en situation de handicap.
- La société compte un taux d'absentéisme faible. Il n'y a pas eu d'accidents du travail.
- Les politiques RH devront se structurer pour améliorer la performance ESG, notamment sur les enjeux de santé/sécurité, de formation et de partage de la valeur.

# 05

## PERFORMANCE DU FONDS ALBACAP 1 Indicateurs PAI



# Trois caractéristiques promues par le fonds

Le tableau suivant présente les valeurs consolidées au niveau du portefeuille relatifs aux indicateurs des caractéristiques environnementales et sociales promues par le fonds dans le cadre de sa démarche Article 8 défini par le Règlement Européen 2019/2088 («Règlement SFDR ») :

Nom	Définition	Unité	Valeur 2023	Périmètre 2023
<b>Promotion de la caractéristique n°1 : Partage de la valeur.</b>				
Mise en place d'un contrat de partage de la plus-value	Le contrat de partage de la plus-value est un contrat prévoyant le partage de la plus-value réalisée lors de la prochaine cession de la société. Le partage de la plus-value prévu doit aller du top management;	Oui/non	18 % Oui	11/11
Montant de la plus-value par employé partagée avec les employés des sociétés en portefeuille à la sortie de l'investissement		€ par employé	Non applicable	
<b>Promotion de la caractéristique n°2 : Développer la mixité professionnelle à tous les niveaux de l'entreprise et favoriser la réinsertion</b>				
Part de femmes sur l'effectif total	100 * Nombre de femmes au 31/12 / Effectif physique total de la société au 31/12	%	33 %	11/11
Part de salariés en situation de handicap dans l'effectif total	100 * Nombre de salariés en situation de handicap/ Effectif physique total de la société au 31/12	%	2 %	11/11
Montant de la taxe AGEFIP payée	Montant de la taxe AGEFIP payée par la société sur la dernière période	€	30 367 €	11/11
Politique et/ou initiatives en faveur de l'emploi des jeunes	Mise en place d'une politique et/ou des initiatives en faveur de l'emploi des jeunes (par exemple : partenariat avec des écoles, proposition de stages d'insertion, etc.)	Oui/Non	46 % Oui	11/11
<b>Promotion de la caractéristique n°3 : Atténuation du réchauffement climatique</b>				
Evaluation de l'impact et de l'exposition de la société aux risques physiques et de transition, liés au changement climatique		Oui/Non	18 % Oui	11/11
Réalisation d'un bilan carbone		Oui/Non	64 % Oui	11/11
Emissions carbonees en cas de réalisation d'un bilan carbone		TCO2e	17 780	11/11

# Principal Adverse Impacts (1/2)

Le tableau suivant présente les valeurs consolidées au niveau du portefeuille relatifs aux indicateurs des principales incidences négatives (PAI - Principal Adverse Impacts) définis par le Règlement Européen 2019/2088 (« Règlement SFDR ») :

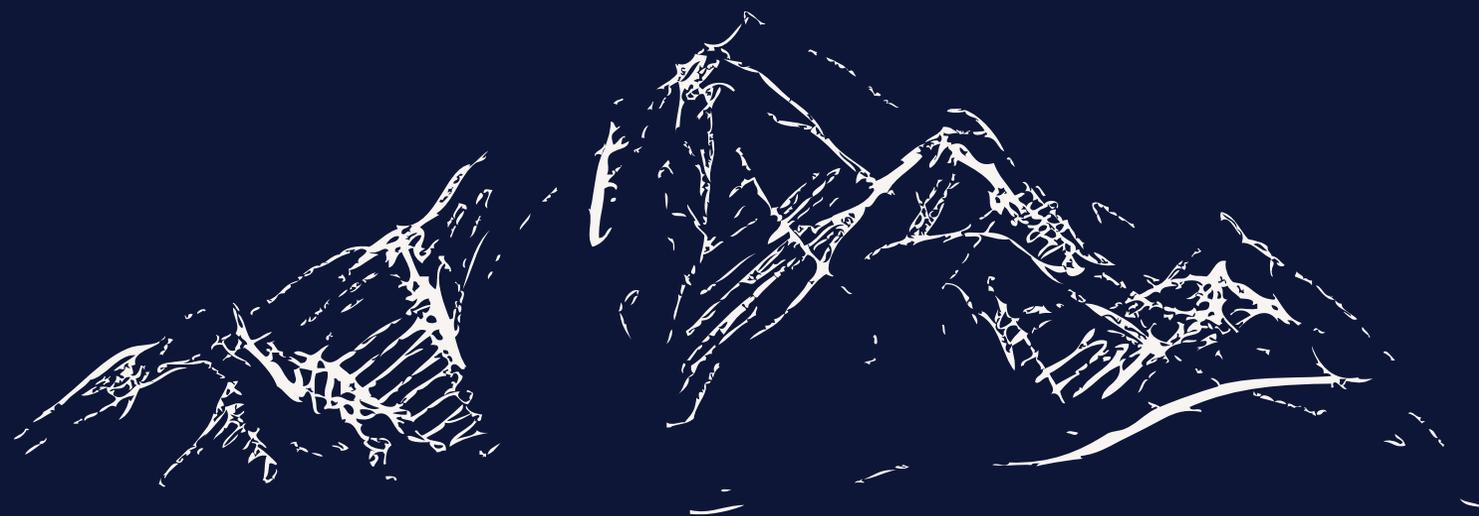
N°	Nom	Définition	Unité	Valeur 2022	Périmètre 2022	Valeur 2023	Périmètre 2023
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 1)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 1 du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	456	4/7	904	7/11
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 2)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 2 (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	109	4/7	249	7/11
1	Emissions de gaz à effet de serre (Scope 3)	Emissions de gaz à effet de serre Scope 3 (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	5 019	4/7	6 168	5/11
1	Emissions de gaz à effet de serre totales	Emissions de gaz à effet de serre totales (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq	5 584	4/7	7 321	7/11
2	Empreinte carbone	Empreinte carbone du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq/M€ investis	230	4/7	138	7/11
3	Intensité GES des entreprises bénéficiaires	Intensité GES des entreprises du portefeuille (cf. définition en Annexe)	tCOE2eq/M€ CA	103	4/7	77	7/11
4	Exposition aux entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles	Part des investissements dans des entreprises actives dans le secteur des combustibles fossiles	%	0	7/7	0	11/11
5	Part d'énergie non renouvelable consommée	Part de la consommation d'énergie non renouvelable des entreprises bénéficiaires provenant de sources d'énergie non renouvelables par rapport aux sources d'énergie renouvelables, exprimée en pourcentage	%	0	7/7	35 %	11/11
5	Part d'énergie non renouvelable produite	Part de la production d'énergie non renouvelable des entreprises bénéficiaires provenant de sources d'énergie non renouvelables par rapport aux sources d'énergie renouvelables, exprimée en pourcentage	%	0	7/7	0 %	11/11
6	Intensité énergétique par secteur à fort impact climatique	Consommation d'énergie en GWh par million d'euros de chiffre d'affaires des entreprises bénéficiaires, par secteur climatique à fort impact	GWh/M€ de CA	Sector C Ephie Industries = 0,25 Sector G Golocal =0,36	7/7	Sector C Ephie Industries = 0,25 Sector G Golocal =0,29	11/11

# Principal Adverse Impacts (2/2)

N°	Nom	Définition	Unité	Valeur 2022	Périmètre 2022	Valeur 2023	Périmètre 2023
7	Activités affectant négativement les zones sensibles pour la biodiversité	Part des investissements dans des entreprises bénéficiaires dont les sites/opérations sont situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, lorsque les activités de ces entreprises bénéficiaires ont un impact négatif sur ces zones	%	0	7/7	0	11/11
8	Emissions de polluants dans l'eau	Tonnes d'émissions dans l'eau générées par les entreprises bénéficiaires d'investissements par million d'euros investis, exprimées en moyenne pondérée	T/M€ CA	0,35	7/7	0	11/11
9	Déchets dangereux générés	Tonnes de déchets dangereux générés par les entreprises bénéficiaires d'investissements par million d'euros investis, exprimées en moyenne pondérée	T/M€ CA	1,35	7/7	0,96	11/11
10	Violations des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales	Part des investissements dans des sociétés bénéficiaires qui ont été impliquées dans des violations des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	%	0	7/7	0	11/11
11	Absence de processus et de mécanismes de conformité pour contrôler le respect des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	Part des investissements dans les entreprises bénéficiaires ne disposant pas de politiques de contrôle du respect des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, ni de mécanismes de traitement des griefs/plaintes en cas de violation des principes du Pacte mondial des Nations Unies ou des Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	%	82	7/7	63	11/11
12	Ecart de rémunération non ajusté	Écart salarial moyen non ajusté entre les hommes et les femmes dans les entreprises bénéficiaires d'investissements	%	13,5	6/7	16	9/11
13	Diversité au conseil	Ratio moyen femmes/hommes au sein des conseils d'administration des entreprises bénéficiaires d'investissements	%	96	7/7	25% / 75%	11/11
14	Exposition à des armes controversées (mines antipersonnel, armes à sous-munitions, armes chimiques et armes biologiques)	Part des investissements dans les entreprises bénéficiaires impliquées dans la fabrication ou la vente d'armes controversées	%	0	7/7	0	11/11
15	<i>Additionnel</i> : Part d'énergie renouvelable consommée	Part d'énergie renouvelable consommée	%	0	7/7	2%	11/11
16	<i>Additionnel</i> : Taux de fréquence des accidents du travail	Taux d'accidents dans les sociétés concernées, en moyenne pondérée	Nb	2,21	7/7	1,58	9/11

# 06

## ANNEXES



# Définition des Principal Adverse Impacts (1/3)

Nom	Définition
<b>Emissions de gaz à effet de serre (Scope 1)</b>	<p>On entend par «Emissions de gaz à effet de serre (GES)», les émissions de gaz à effet de serre telles que définies à l'article 3, point 1), du règlement (UE) 2018/842 du Parlement européen et du Conseil. Les « émissions de GES » sont calculées conformément à la formule suivante :</p> $\sum_n^i \left( \frac{\text{valeur actuelle de l'investissement}_i}{\text{valeur d'entreprise de la société}_i} \times \text{émissions de GES de niveau (x) de la société}_i \right)$
<b>Emissions de gaz à effet de serre (Scope 2)</b>	<p>On entend par «Emissions de gaz à effet de serre (GES)», les émissions de gaz à effet de serre telles que définies à l'article 3, point 1), du règlement (UE) 2018/842 du Parlement européen et du Conseil. Les « émissions de GES » sont calculées conformément à la formule suivante :</p> $\sum_n^i \left( \frac{\text{valeur actuelle de l'investissement}_i}{\text{valeur d'entreprise de la société}_i} \times \text{émissions de GES de niveau (x) de la société}_i \right)$
<b>Empreinte carbone</b>	<p>L'empreinte carbone" est calculée conformément à la formule suivante :</p> $\frac{\sum_n^i \left( \frac{\text{valeur actuelle de l'investissement}_i}{\text{valeur d'entreprise de la société}_i} \times \text{émissions de GES de niveau 1, 2 et 3 de la société}_i \right)}{\text{valeur actuelle de tous les investissements (MioEUR)}}$
<b>Intensité GES des entreprises bénéficiaires</b>	<p>L'intensité GES des entreprises bénéficiaires" est calculée conformément à la formule suivante :</p> $\sum_n^i \left( \frac{\text{valeur actuelle de l'investissement}_i}{\text{valeur actuelle de tous les investissements (MioEUR)}} \times \frac{\text{émissions de GES de niveau 1, 2 et 3 de la société}_i}{\text{chiffre d'affaires (MioEUR) de la société}_i} \right)$
<b>Exposition aux entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles</b>	<p>On entend par "Entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles", (i) les entreprises qui tirent profit de l'exploration, de l'exploitation minière, de l'extraction, de la distribution ou du raffinage de houille et lignite; (ii) les entreprises qui tirent profit de l'exploration, de l'exploitation minière, de l'extraction, de la distribution (y compris le transport, le stockage et le commerce) ou du raffinage de combustibles fossiles liquides; (iii) les entreprises qui tirent profit de l'exploration et de l'extraction de combustibles gazeux fossiles ou de leur distribution (y compris le transport, le stockage et le commerce).</p>

# Définition des Principal Adverse Impacts (2/3)

Nom	Définition
<b>Part d'énergie non renouvelée consommée</b>	On entend par «sources d'énergie renouvelables», les sources d'énergie renouvelables définies dans l'article 2, paragraphe 1, de la directive (UE) 2018/2001 du Parlement européen et du Conseil.
<b>Part d'énergie non renouvelée produite</b>	On entend par «sources d'énergie renouvelables», les sources d'énergie renouvelables définies dans l'article 2, paragraphe 1, de la directive (UE) 2018/2001 du Parlement européen et du Conseil.
<b>Intensité énergétique par secteur à fort impact climatique</b>	On entend par «intensité de la consommation d'énergie», le rapport entre la consommation d'énergie par unité d'activité, de production ou toute autre mesure de l'entreprise bénéficiaire et la consommation d'énergie totale de cette entreprise bénéficiaire. On entend par «secteurs à impact climatique élevé», les secteurs énumérés dans les sections A à H et la section L de l'annexe I du règlement (CE) no 1893/2006 du Parlement européen et du Conseil (14).
<b>Activités affectant négativement les zones sensibles pour la biodiversité</b>	On entend par «zone protégée», une zone protégée désignée par la base de données commune sur les zones désignées de l'Agence européenne pour l'environnement. On entend par «zone à haute valeur pour la biodiversité en dehors des zones protégées», une terre à haute valeur pour la biodiversité au sens de l'article 7 ter, paragraphe 3, de la directive 98/70/CE du Parlement européen et du Conseil. On entend par « activités affectant négativement les zones sensibles pour la biodiversité », les activités (i) entraînant la détérioration des habitats naturels et des habitats des espèces et la perturbation des espèces pour lesquelles la zone protégée a été désignée ; et (ii) lorsque les conclusions ou les mesures d'atténuation nécessaires identifiées par l'une des évaluations suivantes n'ont pas été mises en œuvre en conséquence : (a) la directive 2009/147/CE du Parlement européen et du Conseil (b) la directive 92/43/CEE du Conseil du 21 mai 1992 relative à la conservation des habitats naturels ainsi que de la faune et de la flore sauvages c) une étude d'impact sur l'environnement (EIE) au sens de l'article 1er, paragraphe 2, point g), de la directive 2011/92/UE du Parlement européen et du Conseil et d) pour les activités situées dans des pays tiers, conformément à des dispositions nationales équivalentes ou à des normes internationales, telles que la norme de performance 6 de la Société financière internationale (SFI) : Conservation de la biodiversité et gestion durable des ressources naturelles vivantes ; On entend par «zones sensibles pour la biodiversité», le réseau Natura 2000 de zones protégées, les sites du patrimoine mondial de l'UNESCO et les zones clés pour la biodiversité («ZCB»), ainsi que d'autres zones protégées, telles que visées à l'annexe du règlement délégué (UE) de la Commission .../... du ...complétant le règlement (UE) 2020/852 du Parlement européen et du Conseil en établissant les critères techniques d'examen pour déterminer les conditions dans lesquelles une activité économique peut être considérée comme contribuant de manière substantielle à l'atténuation ou à l'adaptation au changement climatique et pour déterminer si cette l'activité économique ne cause aucun dommage significatif à l'un des autres objectifs environnementaux.
<b>Exposition aux entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles</b>	On entend par "Entreprises présentes dans le secteur des énergies fossiles", (i) les entreprises qui tirent profit de l'exploration, de l'exploitation minière, de l'extraction, de la distribution ou du raffinage de houille et lignite; (ii) les entreprises qui tirent profit de l'exploration, de l'exploitation minière, de l'extraction, de la distribution (y compris le transport, le stockage et le commerce) ou du raffinage de combustibles fossiles liquides; (iii) les entreprises qui tirent profit de l'exploration et de l'extraction de combustibles gazeux fossiles ou de leur distribution (y compris le transport, le stockage et le commerce).

# Définition des Principal Adverse Impacts (3 / 3)

Nom	Définition
<b>Emissions de polluants dans l'eau</b>	<p>On entend par "Emissions dans l'eau" les émissions directes de substances prioritaires telles que définies à l'article 2, point 30, de la directive 2000/60/CE du Parlement européen et du Conseil (16) et les émissions directes de nitrates, de phosphates et de pesticides telles que visées dans ladite directive, dans la directive 91/676/CEE du Conseil du 12 décembre 1991 concernant la protection des eaux contre la pollution par les nitrates à partir de sources agricoles ( 17), dans la directive 91/271/CEE du Conseil du 21 mai 1991 relative au traitement des eaux urbaines résiduaires (18) et dans la directive 2010/75/UE du Parlement européen et du Conseil (19)</p> <p>moyenne pondérée" : un rapport entre le poids de l'investissement de l'acteur des marchés financiers dans une société émettrice et l'ensemble des investissements de l'acteur des marchés financiers.</p>
<b>Déchets dangereux générés</b>	<p>On entend par "déchets dangereux", les déchets dangereux tels que définis à l'article 3, paragraphe 2, de la directive 2008/98/CE du Parlement européen et du Conseil (20) et les déchets radioactifs.</p>
<b>Violations des principes du Pacte mondial des Nations unies et des principes directeurs de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) à l'intention des entreprises multinationales</b>	<p>On entend par "Principes du Pacte mondial des Nations unies" les principes 1 à 10 ou les "dix principes" du Pacte mondial des Nations unies.</p>
<b>Ecart de rémunération non ajusté</b>	<p>On entend par "écart de rémunération entre les sexes non ajusté" la différence entre les rémunérations horaires brutes moyennes des salariés masculins et des salariés féminins en pourcentage des rémunérations horaires brutes moyennes des salariés masculins.</p>
<b>Diversité au conseil</b>	<p>On entend par "conseil d'administration", l'organe d'administration, de direction ou de surveillance d'une société.</p>

# Méthodologie de calcul des ratios

Certains ratios sont calculés automatiquement sur la base des données remontées par les participations. Les formules utilisées sont présentées ci-dessous. Ces formules peuvent différer des formules utilisées en interne par les participations mais permettent d'homogénéiser la règle de calcul et donc de comparer et consolider.

---

## Taux de turnover (CDI uniquement)

- ✓  $100 * (\text{Nombre d'embauches en CDI} + \text{Nombre de départs de CDI}) / 2 / \text{Effectifs en CDI}$

---

## Taux de fréquence des accidents du travail

- ✓  $100\,000 * \text{Nombre d'accidents du travail} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$

---

## Ecart de rémunération non ajusté

- ✓  $100 * (\text{Salaire horaire moyen} - \text{hommes} - \text{Salaire horaire moyen} - \text{femmes}) / \text{Salaire horaire moyen} - \text{hommes}$

---

## Taux de gravité des accidents du travail

- ✓  $1000 * \text{Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$

---

## Taux d'absentéisme

- ✓  $100 * (\text{Nombre d'heures d'absence tous types d'absences} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées})$

# Méthodologie : Synthèse des enjeux et de la maturité ESG

Les données collectées ont permis d'identifier le **niveau d'enjeu et de maturité de la société sur les 17 axes suivants**.  
Pour chaque axe évalué, le niveau d'enjeu est noté sur 5.

## 1 Evaluation de l'enjeu ESG

0 = pas d'enjeu ; 5 = enjeu important

L'enjeu est noté au regard de la taille de la société, de son secteur d'activité, de ses pays d'implantation, des données reportées, et dans une moindre mesure relativement aux autres sociétés du portefeuille

## 2 Evaluation de la maturité ESG

Notée relativement au niveau d'enjeu et des éléments suivants :

- ✓ Est-ce que la société a conscience de l'enjeu ?
- ✓ Est-ce que la société a mis en place des politiques face à cet enjeu ?
- ✓ Est-ce que la société suit des données quantitatives sur cet enjeu ?
- ✓ Est-ce que les résultats sont satisfaisants ? (en valeur absolue, en intensité, comparé au benchmark, et en évolution dans le temps)
- ✓ Est-ce que la société a tout fait en son pouvoir pour répondre à cet enjeu et qu'il n'y a aucun axe d'amélioration possible ?

## 3 Evaluation du risque ESG résiduel

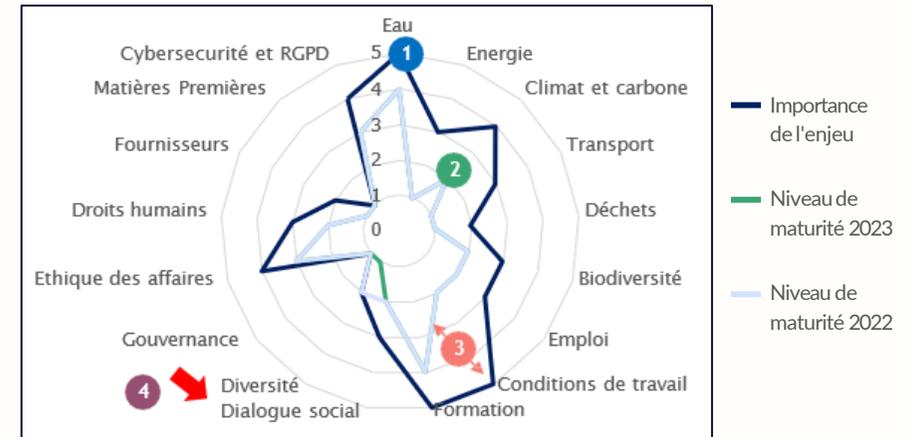
Plus l'écart entre le **niveau d'enjeu** et le **niveau de maturité** est important, plus le risque ESG est important. Il y a 4 niveaux de risque résiduel :

- |   |   |
|---|---|
| <span style="color: red;">■</span> Risques ESG majeurs      | <span style="color: orange;">■</span> Des enjeux ESG en cours d'adressage |
| <span style="color: blue;">■</span> Peu ou pas d'enjeux ESG | <span style="color: green;">■</span> Des enjeux ESG bien adressés         |

## 4 Evolution des données 2023 vs 2022

Des flèches indiquent, lorsque cela est pertinent, l'évolution des valeurs par rapport à 2022.

Le sens de la flèche indique une augmentation/diminution de la valeur de l'indicateur. La couleur de la flèche indique si cela est positif/négatif d'un point de vue ESG.



### Limitations méthodologiques

- Le graphique ci-dessus a vocation à présenter une image synthétique de l'empreinte et des enjeux ESG les plus saillants de la société. Cette représentation synthétique n'est qu'une aide permettant de visualiser les enjeux ESG de la société sur son secteur et son marché, et doit être soutenue par les éléments quantitatifs et qualitatifs des pages suivantes.
- L'analyse ESG est réalisée sur la base des données quantitatives et qualitatives fournies par les sociétés auprès de CorpoKarma et d'informations collectées lors d'un entretien téléphonique avec le management. La représentation des enjeux ESG peut être rendue incomplète ou biaisée du fait d'informations partielles, erronées ou non disponibles.
- Cette synthèse graphique comporte par définition des partis pris méthodologiques d'analyse.
- Afin d'apporter de la matérialité dans l'analyse au niveau du portefeuille, les résultats des analyses des différentes sociétés sont également harmonisés et mis en cohérence avec ceux des autres sociétés composant le portefeuille.

Albarest  
PARTNERS

[www.albarest-partners.com](http://www.albarest-partners.com)

